

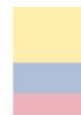


Autor
Equipo directivo de InspirAgua

Fecha
Noviembre 2024

Estado
Definitivo

Plan Anual Blue Deal 2025



InspirAgua

Programa Blue Deal Colombia



Tabla de contenidos

Plan anual 2025	3
1 General	4
1.1 Características de la alianza	4
1.2 Resumen del plan de trabajo general	4
2 Progreso y contexto local	5
2.1 Avance de las actividades y resultados	5
2.2 Cambios en el contexto local	7
3 Planificación 2025	9
3.1.1 Enfoque	9
3.1.2 Actividades clave en sentido general	10
3.1.3 Principales resultados en las regiones («clústeres»)	10
3.1.4 Agenda	12
4 Inclusión social y adaptación al cambio climático	13
4.1 Objetivos adicionales	13
5 Aprendizaje y desarrollo	15
5.1 Desarrollo de la capacidad de los expertos neerlandeses	15
5.2 Intercambio de conocimientos	16
5.2.1 Intercambio entre empleados de DWA	16
5.2.2 Intercambio en Colombia	17
5.2.3 Intercambio de experiencias entre las asociaciones del pacto azul	17
6 Gerencia de la alianza	18
6.1 Organización y gestión	18
6.2 Cooperación: otras asociaciones internacionales o programas	19
6.3 Comunicación, información y promoción	20
6.4 Cooperación con la embajada neerlandesa y equipo Delta	21
7 Análisis de riesgos	22
8 Gestión financiera	24
8.1.1 YEPs (profesionales jóvenes)	25
9 Anexos	27

PLAN ANUAL 2025



Dos tierras, veintidós organizaciones, innumerables individuos, una red de conocimiento, inspiración mutua. Fusionar ideas, elaborar descubrimientos, utilizar, compartir, aplicar, quién es quién, qué pertenece a dónde.

Creamos una red, creció más allá de nosotros, encendimos pequeñas estrellas, notadas por otros sin saberlo. Otras organizaciones comenzaron a colaborar, sin darse cuenta de que nos reflejaban, nos envolvían, susurrando, murmurando, expandiéndose.

Una entidad viva, un árbol milenario, parte de un ecosistema mayor, un lugar perfecto para aprender, explorar, nutrir, crecer, evolucionar, vivir. Naturalmente, armoniosamente, en paz con la naturaleza.

InspirAgua inspirada por COP 16 biodiversidad, Cali, octubre de 2024

1 GENERAL

1.1 CARACTERÍSTICAS DE LA ALIANZA

Nombre de la sociedad	InspirAgua
País	Colombia
Socio líder de DWA	Autoridad del Agua De Dommel
Socio local líder	ASOCARS
Agua (limpia/segura/suficiente)	Integral, limpio, seguro y suficiente
Impacto potencial # habitantes 2030	15.000.000
Fase 2	
Nombre de la cuenca/cuenca hidrográfica	Macrocuena del Río Magdalena
Habitantes cuenca/cuenca hidrográfica	15,2 millones
Tamaño de la cuenca/área de captación en km2	150.217 km2
Número de socios locales (incluido el cliente potencial)	13
Número de socios de DWA participantes (incluido el líder)	9
Director del programa	Ellen Bollen-Weide
Código de alianza	BDCOL.2

1.2 RESUMEN DEL PLAN DE TRABAJO GENERAL

El programa InspirAgua actúa como un ecosistema, construyendo y conectando constantemente relaciones cruciales para la gestión sostenible del agua. En 2024, el programa amplió sus redes para mejorar los resultados regionales en Colombia. En 2025, el objetivo es institucionalizar estos esfuerzos, apuntando a que el 'ecosistema' funcione de manera independiente para 2030, sin necesidad de InspirAgua como catalizador. Los socios nacionales ASOCARS y ANDESCO desempeñarán un papel clave en este desarrollo.

A partir de los resultados y necesidades identificados durante la visita de los directores a los Países Bajos y la COP16 de la ONU sobre biodiversidad en Colombia, nos enfocaremos en 2025 en el fortalecimiento de las capacidades institucionales y organizativas de las organizaciones socias. Desarrollaremos una serie de actividades para gerentes y directores, incluyendo una exploración con los miembros de la junta directiva de la Autoridad del Agua De Dommel para aprender de Colombia sobre, entre otros, el otorgamiento de derechos legales a las entidades de agua y naturaleza, con miras al desarrollo del recientemente proclamado Parque Nacional Van Gogh en los Países Bajos.

En 2025, también enfatizaremos la necesidad de que nuestros socios colombianos adquieran y compartan conocimientos aplicados sobre la gestión del agua y su integración institucional. Priorizaremos el aprendizaje y el desarrollo de los especialistas en agua holandeses y colombianos ofreciendo pasantías y capacitación. Estos esfuerzos mejorarán la cooperación y el intercambio de conocimientos entre todas las partes involucradas, fomentando un ecosistema social auto-sostenible en la gestión del agua.

2 PROGRESO Y CONTEXTO LOCAL

2.1 AVANCE DE LAS ACTIVIDADES Y RESULTADOS

Nuevos directores de las organizaciones socias colombianas

InspirAgua funcionó bien en 2024. El comienzo fue emocionante con todos los nuevos directores y gerentes de las organizaciones asociadas. Para algunos, esto causó algo de malestar interno, pero a mediados de mayo todos habían encontrado su lugar. Todos los nuevos directores también acogieron a InspirAgua. Como resultado, pudimos trabajar concentrados en las actividades acordadas y hay grandes resultados en el área técnica y de contenidos. Destacamos algunos a continuación.

Las organizaciones asociadas se unen

El planta-modelo de aguas residuales de Nátaga ha sido ajustado y puesto en funcionamiento gracias a la participación de la CAM en Aguas del Huila. El problema de las molestias por olores está a punto de resolverse. La Municipalidad de Cali y la CVC han dado pasos importantes en la preparación de una conformación de una organización de gestión conjunta para el dique 'el Jari-llón'. Corpocaldas y Empocaldas están avanzando en el intercambio de datos geográficos entre ellos.



Planta de tratamiento de agua en Nátaga <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7219609707567616003>

El conocimiento está presente, InspirAgua proporciona plataforma

En marzo, las ESP (empresas de agua) y las CAR (autoridades ambientales) compartieron los avances en las operaciones de tratamiento de aguas residuales durante una conferencia técnica de Andesco. En junio, técnicos de 27 de las 33 CAR estuvieron presentes en la 2ª Cumbre de la Gobernanza del Agua. Algunas CAR con pocos recursos financieros participaron y pudieron contribuir al discurso sobre la gestión de las aguas subterráneas. Un proceso emancipatorio.

La transferencia interna de conocimientos requiere atención

El establecimiento contractual para un proyecto adicional en la cooperación con Asocars llevó mucho tiempo y, cuando todo estuvo listo, la firma finalmente se vio obstaculizada por las incertidumbres sobre el financiamiento de algunas otras partes de InspirAgua. No obstante, todavía hay suficiente confianza en ambas partes para continuar este proyecto, y se espera que en enero de 2025, con cierto retraso, se pueda iniciar la implementación de las actividades dentro de este contrato.

Un reto es mantener a los participantes holandeses involucrados y transferir adecuadamente los conocimientos y la experiencia adquiridos dentro del programa a los recién llegados. Las diferencias culturales no lo hacen más fácil. La trayectoria iniciada en intervisión, liderada por Sylvia van Glabbeek, ayuda a ello.

En el momento de redactar este plan, la llamada "cumbresita" de noviembre sigue en el orden del día de Cormagdalena. Aquí, 6 años de experiencias en InspirAgua serán ampliamente compartidos dentro de la organización. Cormagdalena ha tenido que afrontar importantes cambios de personal y en estas circunstancias es un desafío anclar realmente los resultados.

Inspiración de la visita de los directores

Luego, en septiembre, todos los directores fueron invitados a los Países Bajos, bajo el título "co-laboración transfronteriza". La visita fue sin duda uno de los momentos más destacados del año. Al final de la semana, los colegas colombianos expresaron su satisfacción. Consideraron que los temas que se discutieron eran adecuados para los desafíos que ellos mismos enfrentan. También sintieron que en su mayoría se eligió un enfoque que se adaptaba a su papel como director o gerente. Esta semana se inició un verdadero diálogo en el grupo entre las empresas de agua y las autoridades ambientales (CAR) presentes para abordar las tareas de la cadena del agua de manera más conjunta. Les gustaría que en InspirAgua ayudemos a fortalecer aún más esta conexión. También se nos pidió que los familiarizáramos con metodologías para llegar a consensos y mejores acuerdos. Y que trabajaríamos en compartir más datos e información, para una mejor toma de decisiones cualitativamente. La parte holandesa mostró mucho interés en aprender más sobre cómo las autoridades ambientales colombianas dan forma a la gestión del agua como parte integral de la gestión ambiental, con mucha atención a la biodiversidad y la adaptación climática.

La visita confirmó el valor añadido y la conveniencia de establecer una línea de programación dentro de InspirAgua que se centre específicamente en los aspectos políticos y gerenciales en lo interior de las organizaciones asociadas. Los aspectos de carácter mas institucional asociadas las cuestiones técnicas en las que estamos trabajando se pueden abordar aquí. InspirAgua tendrá que orientarse en competencias que se ajusten a esta nueva línea de programas a la hora de reclutar nuevos empleados de DWA.



Impresión de la visita de trabajo de directores colombianos a los Países Bajos en septiembre.

<https://vimeo.com/1009167732/13fdb0d31>

Aún más inspiración desde la COP16 biodiversidad en Cali

Durante la visita, los directores de los socios Asocars y CVC invitaron al watergraaf Erik de Ridder a participar en la COP16 de biodiversidad en Cali. Su aceptación generó un enorme entusiasmo, que fue ampliamente compartido en las redes sociales. Los socios colombianos se enorgullecen de su contribución a la gestión del agua y la naturaleza en Colombia. En la COP se lo demuestran a los socios holandeses y al resto del mundo. Juntos, como InspirAgua demostramos cómo la cooperación internacional puede conducir a resultados concretos y sostenibles.

La delegación holandesa se sintió inspirada: "La biodiversidad debería ser un tema central en todas nuestras políticas públicas, desde la agricultura hasta la urbanización. Solo un enfoque integrado puede ofrecer soluciones significativas y asignar recursos a las organizaciones responsables de la implementación. Me conmueve la forma en que la biodiversidad en Colombia se considera una tarea tan natural y evidente". Los puntos de partida para el seguimiento en los Países Bajos se encontraron en los partidos en Colombia que están trabajando en el enfoque de Los Derechos de los Ríos y, por otro lado, en el recién establecido "nuevo estilo" del Parque Nacional Van Gogh, un concepto que aún necesita ser desarrollado.



InspirAgua como ecosistema

Otra idea de la COP16 es la metáfora de un ecosistema, un sistema que consiste en el conjunto de animales y plantas que se encuentran en una determinada zona. Las plantas, los animales y elementos como el agua y el aire en un ecosistema dependen constantemente unos de otros en una interacción mutua para sobrevivir. Pero también: no hay un control central o jefe final que haga que el sistema funcione. El sistema existe por sí mismo, gracias a sí mismo, sin que todo el mundo conozca todos los detalles que lo hacen así.

En el marco de seguimiento y evaluación (véase el anexo 1) se presentan los resultados del año y, dado que la descripción anterior puede no hacer justicia a todo el trabajo realizado, vale la pena examinarlo. Vemos que es difícil resumir todas las acciones o resultados de InspirAgua, o entender la necesidad de incluir cada actividad individual en nuestro programa, o realmente conocerlas todas. Pero si lo vemos como una especie de ecosistema, y escuchamos a la gente hablar de él, los vemos interactuar, sentimos la vibra, entonces podemos concluir que funciona y hace que las organizaciones sean más fuertes y estén mejor preparadas para los desafíos de un futuro cambiante.

Nuestro reto para el próximo año, además de informar sobre todas nuestras actividades concretas, es hacer más visible y comprensible cómo funciona y contribuye nuestro pequeño ecosistema InspirAgua. Quizás dentro del ecosistema más grande del que formamos parte. El artista Hugo Araujo nos ayudará con esto.

2.2 CAMBIOS EN EL CONTEXTO LOCAL

A pesar de todas las noticias positivas, el año pasado surgieron algunos puntos turbios.

La situación de seguridad en Colombia no se desarrolló positivamente en todas partes, lo que imposibilitó realizar trabajo de campo con nuestros socios CVC y Acuavalle en el Valle del Cauca. Tratamos de seguir trabajando en sus oficinas en la capital, Cali, y hacer algunos trabajos de campo en zonas urbanas, por ejemplo, trabajos en la gestión del dique Jarillón y el control de vertimientos industriales. Afortunadamente, estamos avanzando en la organización de intercambios entre socios. Estamos buscando utilizarlos para reunirnos con colegas de CVC y Acuavalle en situaciones de campo en áreas seguras que tienen características como las suyas.

A nivel político, las políticas del actual gobierno no siempre coinciden exactamente con las necesidades que ven los socios regionales. El socio Andesco cambia pragmáticamente su enfoque, sin renunciar a su punto, e InspirAgua avanza. Lo mismo se aplica a Asocars.

A mediados de 2024 surgieron incertidumbres sobre el financiamiento de algunos componentes de InspirAgua por parte del ministerio neerlandés de asuntos exteriores. Esto provocó malestar en la gestión del programa, y retrasó concretamente la firma de contratos con YEP's y Asocars. Existe la posibilidad de que las autoridades del agua involucradas tengan que pagar por una mayor gestión ellas mismas y/o que InspirAgua tenga que recortar la gestión. Esto impactará principalmente en los temas que aún no se han desarrollado, como el fortalecimiento y la expansión del intercambio de conocimientos, el desarrollo de la investigación orientada a la aplicación, el desarrollo de una línea de programa a nivel gerencial/político. Cuestiones que son esenciales para un resultado sostenible y seguro del programa. En el momento de redactar este plan anual, esto aún no se había resuelto por completo.

Este año, InspirAgua en el lado holandés nuevamente tuvo que lidiar con la ausencia de personas clave por enfermedad o salida. Por eso empezamos a invertir en equipos "más gruesos": queremos más personas por equipo/tema de las estrictamente necesarias para la ejecución del programa. Esto implicará unos viajes adicionales a corto plazo, pero debería proporcionar más garantías de resultados de mejor calidad a largo plazo.

3 PLANIFICACIÓN 2025

En el informe final de la 1ª fase del Blue Deal se afirmaba que la aceleración, la ampliación y la colaboración estratégica son necesarias después de la 1ª fase. Y que en la 2ª fase el intercambio de conocimientos entre socios y en asociaciones debería ser clave. El enfoque 2025 de InspirAgua vuelve a encajar con esta idea.



Jornada sobre armonización de planes territoriales siguiendo el modelo de gobernanza de tres capas en Santander julio '24.

3.1.1 ENFOQUE

Como se destaca en el MAP 2023-2026, InspirAgua tiene como objetivo fortalecer las organizaciones de gestión del agua, tanto en Colombia como en los Países Bajos, para que estén mejor equipadas y preparadas para los desafíos de un futuro cambiante, abordando temas sobre agua suficiente, buena calidad del agua y buena protección contra las inundaciones y la sequía.

Así como en una primera fase se sentaron las bases para el trabajo y la cooperación en Colombia, dando como resultado que InspirAgua represente un espacio legítimo de articulación entre los socios para desarrollar iniciativas en conjunto que tengan impacto en las regiones y más allá de las regiones, la segunda fase construye más sobre esta base, continuando el trabajo en las 5 regiones, pero agregando de manera más explícita un componente de conexión, compartir, anclar, sostener. A mitad de la segunda fase, la realización de esto está en pleno ejecución.

El año pasado, el enfoque central de InspirAgua fue "compartir conocimiento". En 2025 a esto le seguirá 'aplicar el conocimiento'.

Inspirados por la visita de los directores de septiembre de 2024 y la participación en la COP16 sobre biodiversidad en octubre de 2024, las nuevas energías se destinarán al desarrollo de una línea de trabajo a nivel gerencial/político, involucrando a los miembros de las asambleas de las autoridades holandesas del agua, compartiendo y haciendo aplicables las lecciones aprendidas en las autoridades holandesas del agua y haciendo que los resultados y el valor agregado de InspirAgua sean más visibles y comprensibles. Recibimos ayuda, entre otros, del artista Hugo Araujo. Continuaremos trabajando en las líneas ya establecidas para compartir y aplicar el conocimiento.

Por último, InspirAgua también mira hacia el último período de 4 años del Blue Deal. En 2025, quiere presentar algunos temas estratégicos a la reunión mensual de los directores de las

demás alianzas del programa Blue Deal, con el fin de tener marcos suficientemente claros con los que se pueda elaborar sin problemas un plan para 2027-2030 en 2026.

3.1.2 ACTIVIDADES CLAVE EN SENTIDO GENERAL

Actividades clave 2025	Objetivos de la Fase II
Continuación de visitas de trabajo e intercambios en los 5 clústeres, como base del trabajo de InspirAgua	Vea más en detalle a continuación §3.1.3
Organizar intercambios ('cumbres') entre socios y como CAR y ESP a nivel nacional de manera regular	NAC_B1 Intercambio horizontal interno NAC_B2 Intercambio horizontal a nivel nacional
Desarrollo de una línea de trabajo a nivel gerencial/político, compromiso: actividades exploratorias para hacer que los nuevos conocimientos sean aplicables en las prácticas de trabajo de los socios	NAC_B La sostenibilidad, aplicación y multiplicación de los resultados alcanzados en InspirAgua está asegurada a través del aprendizaje recíproco y continuo (objetivo smart aún por definir)
Hacer accesibles las lecciones aprendidas y convertirlas en aplicaciones en otros lugares	NAC_B3 Incorporación en las Autoridades Holandesas del Agua
Liberar las necesidades identificadas en la región y abordarlas a nivel nacional	NAC_A3 AsoCARs reforzada NAC_A4 Marco institucional para la gestión de aguas residuales
Desarrollar formas creativas de expresar el valor agregado de InspirAgua	NAC_B5 Difusión de resultados a la medida



3.1.3 PRINCIPALES RESULTADOS EN LAS REGIONES («CLÚSTERES»)

Salidas ordenadas por región en Colombia

Clúster	Producción esperada/ Resultados 2025	Actividades necesarias	
El Huila CAM Aguas del Huila	Mejora de la eficiencia y sostenibilidad de las PTARs y de la gestión de los vertimientos urbanos. Mejorar la colaboración y la gestión y la del agua en la región del Huila a través de la armonización de políticas, el intercambio de datos y la toma de decisiones basadas en datos. Tanto en circunstancias ordinarias como en circunstancias de crisis.	-Desarrollar el monitoreo sistemático y el intercambio de conocimientos sobre la operación de las PTAR, y brindar apoyo técnico para la optimización y diseño de las PTAR en Huila y Neiva. -Planificar los impactos territoriales de los vertimientos urbanos y establecer contactos iniciales con los socios relevantes en el Huila para evaluar sus necesidades. -Fortalecer la colaboración y el intercambio de conocimientos entre los socios para mejorar la eficiencia y la sostenibilidad de la gestión del agua.	Actividades dentro de los temas RES, PERM y PLAN
Zona del Río Magdalena Cormagdalena	Mejorar la gestión del agua y la protección contra inundaciones en la región del río Magdalena a través de la	-Organizar talleres con Cormagdalena sobre la creación y gestión de paneles de control en OBMA y apoyar la modelación a largo plazo hasta 2025 y más allá. -Realización de talleres sobre enfoques programáticos para la protección contra	Actividades dentro del tema CIC y PLAN

	capacitación, la colaboración y la planificación estratégica.	inundaciones y evaluación de un proyecto piloto en El Banco, incorporando experiencias de aprendizaje. -Apoyar a Cormagdalena en la clarificación de su papel y fortalecer su posición con socios estratégicos, y capacitar a las 'Vigilas del Río' locales en prevención de inundaciones y garantizar la calidad del agua.	
Santander CAS CDMB, Gobernación de Santander	Mejora de la gestión del agua y la cooperación en la región de Santander a través del monitoreo, el intercambio de datos y la planificación estratégica.	-Implementar una red de monitoreo participativo en Curití, Tona y Puerto Wilches, desarrollar una herramienta de visualización y análisis de datos, y lanzar un plan de comunicación, con expansión a la región de Manco. -Probar un sistema compartido de información sobre el agua en tres zonas piloto para finales de 2025 y armonizar los planes de aguas subterráneas. -Lanzar proyectos de investigación e innovación a través de la red de conocimiento Nodo Saberes, organizando acciones concretas en zonas piloto como el Corredor del Manatí, y desarrollar estrategias de resolución de problemas y gobernanza en colaboración con las comunidades.	Actividades dentro de los temas PLAN y CIC
Valle del Cauca CVC, Acuavalle	Mejora de la gestión del agua y la infraestructura a través del apoyo técnico, la formación y la colaboración	-Desarrollar el monitoreo sistemático de las PTARs y su impacto en las aguas residuales, priorizar las inversiones en PTARs y sistemas de alcantarillado, e introducir la tecnología SIG. -Analizar los datos de la PTARs y los problemas de lluvias y aguas residuales en Jamundí, y capacitar al equipo técnico de Acuavalle en operaciones y mantenimiento. -Asesorar en la unidad de Aguas Residuales de Acuavalle, fortaleciendo la gestión de riesgo y monitoreo del Jarillón, y desarrollar un plan de monitoreo para siete lagunas protegidas.	Actividades dentro de los temas RES, PERM, CIC y PLAN
Caldas Corpocaldas, Aguas de Manizales, Empocaldas	Mejora de la eficiencia y la sostenibilidad de los sistemas de tratamiento y gestión del agua mediante el apoyo técnico, la formación y la colaboración.	-Apoyar el relanzamiento de las plantas de tratamiento de aguas residuales con énfasis en la reutilización de subproductos y la participación de la comunidad local, y mantener la infraestructura sobre la base de la evaluación de riesgos. -Brindar apoyo técnico y capacitación para la instalación de sistemas SIG en Empocaldas y fortalecer la estructura de los PSMV con un proyecto piloto de reformulación y financiamiento. -Desarrollar métodos para medir las cargas contaminantes, establecer una red de monitoreo participativo y gestionar las necesidades de agua con un enfoque en la escasez.	Actividades dentro de los temas RES, PERM y CIC



Inspección del dique de 'El Jarillón' en Cali, julio '24.

3.1.4 AGENDA

En el gráfico de la agenda general se muestran los tres periodos de visitas de trabajo a Colombia y los dos periodos de visitas entrantes a los Países Bajos. En el anexo 3 se detallan las visitas de trabajo por grupos temáticos.

[illegible]

Las visitas entrantes de este año tendrán un carácter técnico y se concentrarán en:

- Mayo: organización de crisis y simulacro de crisis (organizado por el equipo PLAN)
- Septiembre: tratamiento de aguas residuales, centrado en temas específicos: financiación, aguas pluviales, saneamiento en zonas urbanas (organizado por el equipo RES y PERM)

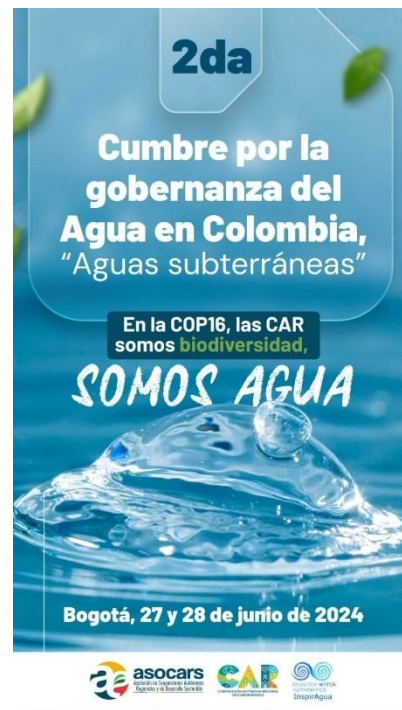
En 2024 experimentamos con una nueva forma de intercambio: una especie de pasantía en una autoridad holandesa del agua para un colega colombiano de una de nuestras organizaciones asociadas. Un colega de Acuavalle lo ha utilizado. Para ella, sin embargo, la forma de trabajo parece ser muy adecuada para progresar en un nuevo tipo de trabajo que requería atención concentrada y orientación profesional. Por lo tanto, continuaremos con esta forma de intercambio en 2025. Estas prácticas se realizarán en un horario adecuado al tema y a las personas involucradas, por lo que no está incluido en la agenda anterior.



4 INCLUSIÓN SOCIAL Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

Inclusión social

InspirAgua trabaja activamente con cinco CARs de alto (medio) desempeño, pero también tiene como objetivo hacer que la información y los instrumentos adquiridos por la colaboración sean accesibles para aquellos cuyos recursos o situación financiera les limitan a participar en actividades de networking. (también conocidos como socios plus en el tema PLU). Esto se ha hecho con éxito en 2024, patrocinando 6 CAR de menos desempeño para que participen en la Cumbre de julio sobre la gobernanza de las aguas subterráneas. En un divertido "talk show", los asistentes de otras CARs aprendieron sobre los desafíos específicos de una CAR en pleno Amazonía y quedaron profundamente impresionados por el nivel y el resultado que había lograda. Cita: "estamos con muy pocos empleados, en comparación con muchos otras CARs, pero debido a que una parte tan grande de nuestra área de gestión aún está intacta, todavía podemos lograr mucho solo preservando lo que tenemos, porque la restauración no es una tarea tan grande para nosotros". Por lo tanto, esta es sin duda una actividad que continuaremos y así atribuiremos al desarrollo de una red de conocimiento inclusiva sobre la gestión del agua (tema PLU) que también beneficiará a los habitantes de las regiones con menor nivel socioeconómico en lo que respecta a la calidad y la disponibilidad del agua y la protección contra inundaciones y sequía.



Las actividades de InspirAgua en Santander sobre monitoreo participativo hicieron que fuera relevante para los empleados de DWA participar en la Comunidad de Practicas (CoP) del Blue Deal sobre Inclusión Social. En este contexto, existen experiencias interesantes en Colombia en materia de inclusión social en procesos participativos para aprender en los Países Bajos. Por ejemplo, la 'consulta previa', un mecanismo legal que requiere que el gobierno consulte a las comunidades indígenas y afrocolombianas antes de emprender proyectos que puedan afectar sus territorios, culturas y medios de vida. Este mecanismo es crucial para garantizar que todas las voces, especialmente las de las comunidades marginadas, sean escuchadas y tenidas en cuenta en la toma de decisiones.

Adaptación climática

La adaptación climática se ha convertido en un tema tan necesario, relevante y cotidiano para todos que está implícitamente entrelazado en la mayoría de las actividades. Los empleados de DWA que trabajan con Cormagdalena en proyectos piloto de soluciones basadas en la naturaleza (SbN) participan en el punto focal de SbN del programa Blue Deal. Por lo que se puede ver ahora, InspirAgua no planea ninguna actividad específicamente enfocada en este tema para 2025.

4.1 OBJETIVOS ADICIONALES

InspirAgua trabaja de la siguiente manera en los objetivos adicionales del Blue Deal:

Los socios holandeses quieren aprender de sus socios en el extranjero

El aprendizaje mutuo es clave en InspiraAgua. Como objetivo, la aplicación de las lecciones aprendidas en Colombia a las autoridades neerlandesas del agua ha sido una parte integral de nuestro M&E (anexo 3) durante algún tiempo (código NAC_B3), pero aún no se ha avanzado mucho. Por lo tanto, en 2025, es hora para poner un poco más de atención a esto.



Por un lado, para la parte más práctica, se desplegará un trainee de Waterkracht para desarrollar un enfoque para los próximos dos años, junto con nuestros tres YEPs en Colombia.

Por otro lado, desarrollamos una propuesta para un tema de tesis con la profesora universitaria e investigadora Ellen Minkman (TU Delft), con el objetivo: (a) comprender los mecanismos que permiten la traducción efectiva de políticas y el aprendizaje mutuo en los intercambios internacionales de conocimiento, y (b) explorar cómo se puede mejorar el aprendizaje mutuo dentro de la asociación InspiraAgua. Un candidato ya está ahí.

Ambas iniciativas se basarán en una tesis de maestría de dos estudiantes colombianos (en 2024), quienes ya identificaron una serie de lecciones aprendidas a través de entrevistas con personas clave en InspiraAgua.

Las tres YEPs Camila, Mariana y Yuliana.

Los socios holandeses apoyan el desarrollo de oportunidades para las empresas, las ONG y las instituciones de conocimiento (neerlandesas)

En el marco del memorándum de entendimiento con Deltares, Hydrologic y FutureWater, se detectarán y utilizarán oportunidades en el campo de la gestión del agua y los sistemas de apoyo a la toma de decisiones.

En el marco del MdE de Blue Deal con WUR, participamos en los proyectos Riverhood y Rivercommons. Esta colaboración ya inspiró a los investigadores involucrados para realizar nuevas propuestas en las que se considera InspiraAgua. Véase también §6.2.

El modelo de Stowa para la aplicación conjunta de nuevos resultados de investigación es considerado muy interesante por los socios colombianos. Por lo tanto, la participación de un KIWI de Stowa en los últimos años fue muy apropiada. InspiraAgua está interesada en mantener vivo este vínculo. Los funcionarios con años de trabajar en el Stowa tienen el conocimiento y la experiencia de cómo las necesidades implícitas pueden hacerse visibles y conectarse, después de lo cual las solicitudes y la financiación conjuntas son posibles. Esto ayuda a desarrollar este tema tan importante en el programa.

DWA quiere ser más atractivo como empleador ofreciendo experiencia laboral en el extranjero

A partir de las entrevistas de seguimiento que el director del programa tiene con los funcionarios después de su visita de trabajo, se evidencia claramente el valor añadido de la experiencia laboral internacional para su desarrollo personal profesional. Algunos funcionarios indican que habrían dejado la autoridad del agua hace mucho tiempo si no se les hubiera asignado este trabajo especial.

Por lo tanto, no parece tan necesario poner un esfuerzo extra en este objetivo, ya que mientras tanto ya está servido.

Sin embargo, este año ofrecemos específicamente espacio para que un trainee de Waterkracht (ver arriba) incluya experiencia internacional en su paquete. Evaluaremos después si esto funciona bien.

5 APRENDIZAJE Y DESARROLLO

5.1 DESARROLLO DE LA CAPACIDAD DE LOS EXPERTOS NEERLANDESES

La formación necesita nuevos expertos en DWA

InspirAgua espera dar la bienvenida a unos 10 nuevos funcionarios neerlandeses en 2025, que aún no han sido contratados en parte. Pueden estar interesados en la formación 'Introducción Blue Deal'. Dado que InspirAgua también ofrece cursos de formación intercultural a cargo de Sylvia van Glabbeek, la asistencia de estas nuevas personas a la formación "Werken met andere culturen" es menos probable, pero no imposible.

InspirAgua cuenta con alrededor de 50 funcionarios en el lado neerlandés, de los cuales se estima que el 80% aún no ha recibido suficiente capacitación en seguridad para cumplir con la nueva directriz que WINTER ha establecido para esto. Estas personas deben ser capacitadas a través de su propia autoridad de agua.

Necesidades de formación: equipo general de expertos de DWA

- A partir de ahora, Asocars ofrecerá a cada uno de los funcionarios de DWA sesiones informativas técnicas únicas sobre el marco institucional del agua en Colombia. Se observó que los funcionarios de DWA a menudo carecen de los conocimientos previos necesarios al respecto, lo que hace que su contribución a veces sea ineficaz. Lo mismo se aplica a todos los planes y regulaciones relevantes sobre el agua en Colombia.
- Asocars también proporcionará evaluaciones personales para ayudar a tanto neerlandeses como colombianos para aprender de su visita de trabajo. Esto puede revelar una necesidad de entrenamiento adicional para el grupo en su conjunto.
- Sylvia van Glabbeek brindó una serie de capacitaciones interculturales y sesiones de intervención para los InspiAgueros colombianos y neerlandeses, esforzándose por un mejor entendimiento mutuo, lo que ayudará a trabajar mejor juntos. El resultado aún está por evaluarse, pero la necesidad de continuarlo, en cualquiera de sus formas, es evidente.
- Hablar español es una competencia importante cuando se trabaja en InspirAgua, y cuanto menos técnico sea su tema, más relevante será. Varios InspiAgueros siguieron una semana intensiva de entrenamiento en idiomas en una ciudad colombiana, justo antes de comenzar su visita de trabajo. Esto demostró ser muy efectivo, e InspirAgua recomienda encarecidamente. Los costos pueden ser cubiertos por el presupuesto personal de PBB de los funcionarios.
- Trabajar tranquilamente con los conceptos 'outcomes', 'outputs' y 'impacto' sigue siendo un reto para algunos coordinadores. Como el equipo ahora cuenta con un ex empleado de AKVO, especializado en esto, InspirAgua espera poder capacitarse en metodologías de monitoreo y evaluación.

Comunidades de Práctica (CdP) Blue Deal

InspirAgua participa en bastantes grupos facilitados por el Blue Deal

- CdP Monitoreo y datos: Michelle Berg
- Punto focal de Soluciones Basadas en la Naturaleza: Christian Huising
- CdP Inclusión social: Louisa Remesal
- CdP Gestión de aguas residuales urbanas: Hans Geerse

El grupo PERM de Chris Besseling busca intercambiar experiencias sobre permisos, control y seguimiento con otros proyectos del Blue Deal.

Algunos colombianos están interesados en participar en las CdP del Blue Deal, pero para la mayoría de ellos esto es prácticamente imposible porque no hablan inglés.

5.2 INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS

El intercambio de conocimientos es una de las actividades clave de InspirAgua y, por lo tanto, está entrelazado en todos los objetivos y actividades. A continuación se presenta un resumen de los aspectos más destacados que se detallan en otras partes de este documento:

- **Intercambio en Colombia:** ASOCARS y Andesco desempeñan un papel clave en la facilitación del intercambio de conocimientos y la compartición de los resultados regionales entre los socios colombianos de InspirAgua. Las estrategias incluyen la comunicación personalizada, la participación de la dirección de alto nivel y la facilitación de diálogos con expertos.
- **Enfoque en la aplicación del conocimiento:** En 2025, el enfoque pasará de compartir el conocimiento a aplicarlo. Esto incluye el desarrollo de una línea de trabajo a nivel gerencial/político y la aplicación de las lecciones aprendidas en las autoridades neerlandesas del agua.
- **Aprendiendo de los socios colombianos:** Los socios neerlandeses tienen como objetivo aplicar las lecciones aprendidas de Colombia. Las iniciativas incluyen la formación técnica de ASOCARS durante las visitas de trabajo, el despliegue de un trainee de Waterkracht y el desarrollo de un tema de tesis con la Universidad Técnica de Delft para mejorar el aprendizaje mutuo.
- **Intercambio entre asociaciones del programa Blue Deal:** Consultas periódicas con otras grandes asociaciones como Mozambique y Sudáfrica para compartir experiencias de gestión. También se busca la cooperación con Blue Deal Argentina para beneficio mutuo.
- **Intercambio entre funcionarios de DWA:** Se llevan a cabo reuniones periódicas para que los funcionarios neerlandeses compartan resultados, aprendizajes y necesidades. Estos incluyen sesiones informativas previas a la visita, sesiones informativas posteriores a la visita y sesiones de intervisión.
- **Participación en las CdP del Blue Deal:** Los expertos neerlandeses participan en varias Comunidades de Práctica (CdP) del Blue Deal para intercambiar experiencias y conocimientos.



Jornada técnica de Andesco en Bogotá, febrero 2024



5.2.1 INTERCAMBIO ENTRE EMPLEADOS DE DWA

En el lado neerlandés, InspirAgua ofrece una serie de reuniones (obligatorias) para conocer los resultados, aprendizajes y necesidades de cada uno. Antes de que comience una serie de visitas de trabajo, hay un 'uitzwaaimoment' en línea en el que los funcionarios comparten lo que van a hacer. A continuación, hay un 'terugkombijeenkomst' en vivo donde se comparten resultados y

que también invita a las personas programadas para las próximas visitas. Estas reuniones se utilizan para capacitar simultáneamente a las personas sobre un tema que el gerente detectó relevante en ese momento.

Este año, InspirAgua experimentará con la participación de tres miembros de la asamblea general de la Autoridad del Agua De Dommel en algunas visitas de trabajo, están buscando experiencias valiosas en Colombia sobre, entre otros, Derechos del Río, que podrían aplicarse de alguna manera en su recién establecido Parque Nacional Van Gogh.

El intercambio siempre ayuda a que quede más claro para los demás cuál es el valor añadido de trabajar internacionalmente para la propia organización.

5.2.2 INTERCAMBIO EN COLOMBIA

Como se mencionó anteriormente en este plan, se prestará mucha atención dentro del programa InspirAgua en 2025 a la aplicación de los conocimientos que se explican. Asocars y Andesco juegan un papel clave en esto.

ASOCARS une y representa a la República Centroafricana a nivel nacional y, por lo tanto, tiene la red para mejorar el intercambio de conocimientos sobre aprendizaje, innovación, colaboración, así como para influir en la formulación e implementación de políticas. Asocars y Andesco colaborarán cada vez más en este punto, con Andesco ya desempeñando un papel de liderazgo en el intercambio de conocimientos y el desarrollo para el tratamiento de aguas residuales en InspirAgua, con la ayuda de Acodal y Sena.

Véanse también nuestros objetivos del NAC en el marco de M&E.

Los objetivos generales de la cooperación son el intercambio de conocimientos entre los socios y entre las entidades socios plus. La estrategia implica:

- Comunicación a medida
- Involucrar a la gerencia de alto nivel de las organizaciones respectivas.
- Facilitar el diálogo entre expertos.
- el diseño de una agenda regional basada en la agenda nacional,
- Intercambio de experiencias y medios de accesibilidad (divulgación de información).

5.2.3 INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS ENTRE LAS ASOCIACIONES DEL PACTO AZUL

Desde hace algunos años, como una de las alianzas del Blue Deal más grandes, InspirAgua Blue Deal Colombia, tiene consultas periódicas con las otras grandes alianzas como **Mozambique y Sudáfrica**. Especialmente el intercambio de experiencias y lecciones aprendidas con respecto a la gestión de estas grandes alianzas con múltiples proyectos y actividades es muy fructífero. Continuaremos con estas reuniones de forma periódica (3 a 4 veces al año) a nivel gerencial. Estas reuniones son organizadas alternativamente por una de estas asociaciones.

De la misma manera, InspirAgua está buscando momentos de cooperación con Blue Deal Argentina, porque sus actividades de vez en cuando son muy similares y se desarrollan en contextos algo similares en América Latina. De esta manera, el relativamente pequeño Blue Deal Argentina también puede beneficiarse de la fuerza organizativa y la experiencia que InspirAgua podría desarrollar más fácilmente como una alianza más grande.

6 GERENCIA DE LA ALIANZA

6.1 ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN

La gestión general de InspirAgua está organizada por los socios neerlandeses de DWA. La coordinación y el funcionamiento dentro de las cinco regiones y por los cuatro temas principales son un esfuerzo combinado de los Países Bajos y Colombia. ASOCARS y ANDESCO asumen un papel considerable en el apoyo a la gestión técnica del programa para el logro de los objetivos del programa a nivel nacional, más concretamente en la organización del intercambio entre clústeres, la mejora del impacto para los socios plus y la conexión entre las organizaciones (gubernamentales) a nivel nacional.

Los esfuerzos de coordinación de Asocars están respaldados por un contrato con recursos financieros adicionales hasta 2026. En virtud de este contrato, Asocars también proporcionará información técnica a los nuevos funcionarios neerlandeses en InspirAgua y reflexión sobre los esfuerzos neerlandeses en general, pretendiendo así mejorar gradualmente la calidad de la contribución neerlandesa.

Para ello, se elimina el rol de una persona neerlandesa de apoyo estratégico y reflexivo para el director neerlandés.

A la espera de la discusión sobre la financiación de los costes de gestión al lado neerlandés, se podrían realizar nuevos recortes en la gestión del programa en el transcurso de 2025. Sin embargo, esto podría obstaculizar la coordinación fluida de InspirAgua en su conjunto y, por lo tanto, se realizará en estrecha coordinación con la oficina del Blue Deal.

Papeles	Capacidad disponible (solo coordinación de la gestión)
Directivas externas (procedente de las principales autoridades del agua De Dommel y Rijn en IJssel)	
Responsable final – Erik de Ridder	No estimado
Mandators - Henk Kielenstijn y Rudi Gerard	No estimado
Supervisión diaria – Joost van der Cruysen	No estimado
Administración	495 días al año en total
• Directora del programa – Ellen Bollen-Weide	167 días al año
• Secretaria de programa – vacante	26 días al año
• Información y comunicación – Laure Visser	15 días al año
• Apoyo logístico - Caroline Smits	69 días al año
• Apoyo financiero - Arman Parseghjan	18 días al año
• Apoyo a la gestión del programa en Colombia – por parte de ASOCARS, incluyendo el apoyo estratégico y reflexivo del director neerlandés	200 días al año (gestión-parte del contrato)
Operación:	2.175 días al año en total
• Coordinadores temáticos y de los 5 núcleos	350 días al año (según el número de especialistas en DWA)
• Especialistas en DWA	700 días al año (incluyendo coordinadores)
• Apoyo a la gestión de programas técnicos	475 días al año (pagado por InspirAgua)
• Funcionarios colombianos*	1.000 días al año (en especie)

*Esta cifra se relaciona con los esfuerzos adicionales reales de los funcionarios de los socios colombianos en los intercambios en el marco de InspirAgua; las actividades adicionales sobre los temas incluidos en el plan de trabajo de InspirAgua, así como la participación de otros interesados, son múltiplos de esto, pero no se registran como tales, porque se consideran inherentes a las actividades planificadas regularmente de las organizaciones asociadas.

A continuación, los nombres de las personas que desempeñarán los distintos roles de coordinación en la ejecución técnica del programa en 2025.

	Rob Ammerlaan	Christian Huising y Michelle Berg	Arthur Heijstek	Hans Geerse	Chris Besseling		Clúster / enfoque	Coordinador
						Marc Wessels	Huila	Leonel Fernando Obregón (CAM) Andres Charry (AdH)
						Christian Huising	Cormagdalena	Jorge Tinoco
						Louisa Remesal y Ellen te Boekhorst	Santander	Rodolfo Sanchez (CAS), Juan Carlos Alemán (CDMB), Zoraida Ortiz (Gob), Sonia Adame (RedABC)
						Ewa van Kooten	Caldas	Juan Carlos Bastidas (Corpocaldas) Isabel Castaño (AdM), Andrés Grisales (Empocaldas)
						Jeannette van Boerdonk y Michelle Berg	Valle del Cauca	Herbert Olaya (CVC), Sandra Lozano (Acuavalle)
						Ellen Bollen-Weide	Nacional	Cesar Perez (Asocars) & Angela Escarria (Andesco)
						Laure Visser	Equipo comunicación	Contactos área de prensa de cada socio (13)
	Tema PLU	Tema CIC	Tema PLAN	Tema RES	Tema PERM			

En 2025 se suman al equipo tres YEPs (participantes del Programa de Jóvenes Expertos) locales. Están estacionados en los socios colombianos CAM, CAS y Aguas de Manizales. No asumirán una función de coordinación, sino que contribuirán a los intercambios entre los socios y determinarán las lecciones aprendidas que se compartirán más adelante. Un trainee neerlandés de 'Waterkracht' completa el grupo de tres y lleva lecciones colombianas a los Países Bajos.

6.2 COOPERACIÓN: OTRAS ASOCIACIONES INTERNACIONALES O PROGRAMAS

En 2025, seguimos participando en los programas de investigación Riverhood y RiverCommons, liderados por la Universidad de Wageningen (WUR). Ambos estudian la organización práctica de la gestión fluvial en cinco países, entre ellos Colombia, desde diferentes puntos de vista. Estamos ofreciendo nuestra red de la Comisión Maas a todos los estudiantes de doctorado en esta investigación, y nos estamos conectando con estudiantes de doctorado que realizarán su investigación en Colombia. Desarrollamos actividades conjuntas como talleres de reflexión con doctorandos de ambos programas. También estaremos presentes en ferias de tesis para interesar a los estudiantes en realizar investigación en el marco de InspirAgua.

Estamos dando seguimiento a la colaboración que se reanudó en 2024 con Deltares, FutureWater e Hydrologic mediante la firma de un Memorándum de Entendimiento, que tiene como objetivo facilitar los servicios relacionados con la gestión del agua y los sistemas de apoyo a la toma de decisiones con foco en las interacciones del programa InspirAgua y las actividades del consorcio HERMANA en Colombia. En tres reuniones de coordinación se identificaron oportunidades para ampliar la oferta a un conjunto total en el ámbito del apoyo a la adopción de decisiones, añadiendo, por ejemplo, la formación práctica. También hay que decir que el producto actual de este consorcio es cada vez menos único, ya que las partes colombianas están desarrollando productos similares a costos más bajos.

Desde las Cumbres sobre la gobernanza del agua de noviembre de 2023 y julio de 2024, se han profundizado las relaciones con socios internacionales como SEI, ESRI y Cosude. Esto proporciona un excelente punto de partida para desarrollar actividades conjuntas en el campo del intercambio de conocimientos, así aumentando el impacto del esfuerzo hecho por InspirAgua.

InspirAgua está inmersa en conversaciones sobre una posible participación en la colaboración recientemente firmada de Blue Deal y WaterWorx con The Nature Conservancy, que tiene como objetivo proporcionar acceso a financiación adicional o facilitarla, pero en el momento de escribir este plan no ve ninguna pista concreta. Esto se debe, en parte, a que InspirAgua se centra en gran medida en el despliegue de personas y en el intercambio mutuo de conocimientos entre ellas.

Vea a continuación en §6.4 cómo InspirAgua trabaja en cooperación con las entidades conectadas a través del equipo delta.

6.3 COMUNICACIÓN, INFORMACIÓN Y PROMOCIÓN

Intercambio de resultados por parte de los intermediarios

El objetivo principal de la comunicación en InspirAgua es escalar los resultados a través del intercambio de conocimientos y el fortalecimiento de las relaciones en Colombia. Las organizaciones coordinadoras ASOCARS y Andesco desempeñan un papel clave en el intercambio de conocimientos y la comunicación general. Al fortalecer su participación en el programa, también aumenta su papel como intermediarios en la recopilación y difusión de información. En 2025, InspirAgua hará uso de los canales de medios, el personal de comunicaciones y la organización de conferencias de ASOCARS en lugar de mantener numerosos contactos de alta rotación en las autoridades ambientales individuales. La ventaja de ASOCARS y Andesco como agentes de comunicación en Colombia es su amplio alcance entre nuestros socios y público en general, los contactos directos con los responsables de comunicación y prensa, y la comprensión del tono y la forma local de la comunicación. Esto mejora significativamente la calidad y efectividad de la comunicación sobre las actividades de InspirAgua en Colombia.



Comunicación Corporativa

Los objetivos secundarios de la comunicación son el aumento de la concienciación, la creación de redes, la información a los socios y participantes en los Países Bajos y la rendición de cuentas.

Continuaremos trabajando en esto en 2025 creando y compartiendo contenido a través de nuestros propios canales LinkedIn, el boletín informativo y YouTube, y a través de canales asociados, como el sitio web y el boletín informativo de Blue Deal, y los canales internos y externos de las autoridades neerlandesas del agua participantes. Se evaluará el método de publicación del boletín, ya que actualmente no es óptimo a través de Mailchimp. Cada uno de los proyectos del Blue Deal envía un boletín informativo a su manera. La oficina del programa puede apoyar esto mediante la investigación e implementación de una aplicación estándar. El alcance y la interacción en LinkedIn está creciendo de forma constante, con picos en torno a las visitas de trabajo y casi el doble del número de seguidores en comparación con noviembre de 2023. Se espera que el crecimiento del alcance continúe en 2025.

6.4 COOPERACIÓN CON LA EMBAJADA NEERLANDESA Y EQUIPO DELTA

Colombia está catalogada por el Ministerio de Infraestructura y Agua de los Países Bajos (I&W) como una "país delta" para llevar a cabo proyectos en agua, resiliencia y cambio climático. El país es considerado como "Combi-país" dentro de los catorce países seleccionados por el Ministerio de Asuntos Exteriores (MinBuZa), lo que implica esfuerzos de cooperación para el desarrollo y el comercio. En este sentido, InspirAgua está en comunicación activa con los equipos que coordinan la cooperación con Colombia, así como con la Embajada en Bogotá.

Actividades específicas para 2025, trabajando en línea con el MAP:

- Cada 6 semanas reunión de coordinación del equipo delta, bajo el liderazgo de la coordinadora delta Barbara Swart
- Ejecución de la parte 3 del plan de acción del Memorándum de Entendimiento de I&W con DNP (NAC_A4 en el M&E), bajo el liderazgo de Hans Geerse, líder del tema RES
- Exploración de una mayor cooperación en el ámbito de la gobernanza del agua y la gestión integrada de las cuencas fluviales con el DNP en el contexto del Memorándum de Entendimiento
- Manténgase actualizado sobre el desarrollo de Water as Leverage Cartagena, tanto a través del equipo del delta como en diálogo con los líderes de los dos consorcios Arcadis y Witteveen&Bos.

El plan bienal para la colaboración delta todavía cubre 2025, pero se renovará en el transcurso de 2025. InspirAgua participará en este proceso.

InspirAgua está muy interesada en la Iniciativa de Valoración del Agua (VWI), también con vistas al posible desarrollo de una línea de trabajo del programa a nivel de gerencial/político. Los políticos y los responsables políticos neerlandeses están interesados en otras formas de abordar la gestión del agua, a medida que se van vislumbrando los límites del actual enfoque tecnocrático utilizado en los Países Bajos. VWI proporciona esto.

Se pide un apoyo especial de la embajada para gestionar la difícil situación laboral en el Valle del Cauca, debido a la inseguridad (véase el capítulo 7).



7 ANÁLISIS DE RIESGOS

La gestión de riesgos de la operación del programa se ejecutará como se describe en el MAP. Las medidas de mitigación siempre apuntan a mantener buenos lazos con la Embajada de los Países Bajos en Bogotá y los socios del programa, especialmente ASOCARS y ANDESCO como actores importantes en la red como que tienen buenos contactos a nivel nacional.

Los grupos armados y las bandas de narcotraficantes están activos en varias zonas de Colombia. Su actividad ha aumentado en algunas áreas en el último año. Como resultado, el Ministerio de Asuntos Exteriores de los Países Bajos (MinBuZa) ha ajustado sus recomendaciones de viaje en estas áreas. Para InspirAgua, esto limita las posibilidades de trabajar con socios en el Valle del Cauca en zonas rurales (coloreado en rojo en el mapa con los consejos de viaje de MinBuZa). Afortunadamente, en la ciudad de Cali está permitido trabajar en conjunto en el campo y en la oficina. Si esta situación se prolonga durante más tiempo, se espera que los progresos en la consecución de los objetivos previstos se detengan. Las visitas sobre el terreno son esenciales para comprender realmente los problemas y la posición de los demás y para poder reflexionar y asesorar al respecto.

En Huila y Santander (amarillo en el mapa con los consejos de viaje del MinBuZa) hay problemas de seguridad local por períodos más o menos largos. Debido a su carácter intermitente, esto tiene menos impacto en el progreso que la situación en el Valle del Cauca.

En estos casos, los socios locales colombianos siempre informan a los colegas neerlandeses justo antes de que se lleve a cabo una visita de trabajo o de campo, como siempre se ha hecho satisfactoriamente en los últimos años.

Los socios colombianos ofrecen acompañamiento policial o militar para ocasiones específicas. Continuaremos el diálogo con la embajada para poder utilizar las posibilidades que puedan estar disponibles.

En 2024 surgieron incertidumbres sobre el financiamiento de algunos componentes de InspirAgua por parte del MinBuZa. Esto provocó malestar en la gestión del programa. En el momento de redactar este plan anual, esto aún no se había resuelto por completo.

Tipo de riesgo	Riesgo	Probabilidad (H/M/L)	Impacto	Medidas de mitigación	¿C cambió el riesgo en relación con 2024?
Seguridad y estabilidad	Debido a la presencia de grupos armados y/o bandas de narcotraficantes, las zonas son (temporalmente) inseguras. Las visitas de trabajo no se pueden realizar en absoluto o solo en determinados momentos.	H (Valle del Cauca) M (otras áreas de trabajo)	H (Valle del Cauca) M/H (dependiendo de la frecuencia)	Permanecer en contacto constante con la embajada y los socios, para poder responder rápidamente a situaciones cambiantes. Fortalecimiento del intercambio entre regiones y del trabajo en red, de modo que se encuentren los socios que no pueden ser visitados en su zona.	Empeoró Hasta mediados del 2024 podríamos trabajar con normalidad en el Valle del Cauca.
Política	El gobierno nacional y las autoridades regionales o locales no siempre tienen la misma orientación política. Esto puede obstaculizar una cooperación fluida a nivel político.	H	M	Enfocar a la cooperación a nivel técnico, donde ahora no funciona a nivel político y espera tiempos mejores. Mostrar ejemplos de buena cooperación en los	Mejorado En 2024 hubo disturbios porque muchos directores eran nuevos.

				Países Bajos, a menos que haya diferencias políticas.	
Capacidad	Insuficiente capacidad/ atención en los temas de trabajo acordados	M	M	Mantener/aumentar el compromiso general mediante una buena visibilidad de InspirAgua y sus resultados, tanto en los Países Bajos como en Colombia. Mantener relaciones firmes con la gerencia de los socios colombianos y los gerentes neerlandeses.	Estable
Finanzas	Vacilante gestión del programa debido a los recortes de financiación del Ministerio de Asuntos Exteriores de los Países Bajos	M	M	Continuar el diálogo con la oficina del Ministerio por el Blue Deal. Aumentar y fortalecer la participación remunerada de Asocars en la gestión de parte del programa	Empeoró
Daño reputacional	Prensa negativa	L	M	Involucrar en el programa al área de comunicaciones de la Autoridad del Agua, al Dommel y a la Unión de las Autoridades del Agua.	Estable



8 GESTIÓN FINANCIERA

El año pasado, InspiraAgua se encontró en una posición financiera difícil, porque Blue Deal indicó que ya no podía reembolsar los costos salariales de la gestión del programa. Todavía se está discutiendo una solución. A continuación presentamos el presupuesto provisional, con la condición de que se encuentre una solución satisfactoria.

Blue Deal Colombia	MAP Budget 2025	Actual Budget 2025	Actual Budget 2025 to be declared to BuZa
<i>Personnel</i>			
Days DWA	701	716	
Dayrate (€ 750)	€ 750	€ 750	
Amount DWA	525.625	536.875	
Days local	1.000	1.000	
Dayrate (€)	€ 200	€ 200	
Amount local	200.000	212.281	
<i>Material</i>			
Hotel plus flights	€ 198.820	€ 282.068	€ 275.128
Contractors (experts)	€ 7.841	€ 0	€ 0
Project expenses	€ 287.648	€ 54.325	€ 50.725
PS Management (max 30K)		€ 185.240	€ 30.000
Local salaries Colombia		€ 70.000	€ 70.000
Subtotal	€ 1.219.934	€ 1.340.789	€ 425.853
Contingency			
Total	€ 1.219.934	€ 1.340.789	€ 425.853
Contribution from ministries	€ 494.309	€ 591.633	€ 425.853

En el anexo 2 también figura una hoja en la que se desglosa el presupuesto con fines de gestión interna. Los siguientes puntos son diferentes en comparación con años anteriores:

- Las tarifas de DSA (viáticos) para Colombia según el CAO-Rijk a partir del 1 de julio de 2024 han aumentado significativamente, por lo tanto, la partida de DSA nonroom está aumentando en consecuencia. Estamos presupuestando de manera conservadora, para controlar un poco el aumento.
- Los salarios de los funcionarios de las Autoridades Holandesas del Agua también han aumentado significativamente (Acuerdo Colectivo de Trabajo), lo que tiene un impacto en los costos de gestión del programa. Estos se calculan de acuerdo con las tasas HOT (uur-tarief productieve uren table 2.2).
- En el marco de la nueva línea programática gerencial/política que se desarrollará, se realizarán 3 viajes a Colombia por parte de un miembro de la junta directiva y dos miembros de la junta general. Estos últimos están incluidos en el presupuesto general, pero serán pagados en su totalidad por la Autoridad del Agua de Dommel.
- La colaboración con Aquon ha finalizado. InspiraAgua ya no trabaja con contratistas, por lo que esta línea presupuestaria llega a 0.

A la espera de las discusiones sobre quién asumirá los costos de la gestión del programa en InspirAgua en el futuro, el presupuesto de 2025 incluye los siguientes supuestos:

- € 30.000 de los costos salariales de la gestión del programa está garantizada por la aportación de los ministerios
- Se solicita un importe adicional de 30.000 euros a la oficina del programa Blue Deal como medida transitoria
- Los gastos del funcionario de logística (€ 29.000) correrán a por cuenta de la oficina del programa
- InspirAgua ha presupuestado € 10.540 en dinero de otras fuentes, además de las horas en especie, lo que es menos que antes.
- Por otro lado, las autoridades del agua De Dommel y Rijn e IJssel, como socios principales, aportarán 91.740 euros adicionales en la gestión del programa.

En última instancia, el presupuesto anual total es un 10% más alto que lo planeado en el presupuesto plurianual. Pero la declaración anual presupuestada de los ministerios es un 13% inferior a la aprobada en el presupuesto plurianual. La contribución de los ministerios al presupuesto total resulta ser del 32%.

Entonces, estos últimos puntos se mantienen iguales en el presupuesto de InspirAgua:

- Más visitas de trabajo en la planificación que en la elaboración del presupuesto, porque algunas siempre se cancelan
- Despliegue de RWS durante 20 días al año
- DSA para Colombia según la tarifa según CAO-Rijk del 1 de julio de 2024, y para los Países Bajos según la ONU del 1 de marzo de 2024; ambos reducidos por un factor de correspondencia a la realización real de nuestro programa.

8.1.1 YEPS (PROFESIONALES JOVENES)

El presupuesto anterior incluye los costos para 3 personas YEP. La oficina del programa Blue Deal ha indicado que en ello se debería gastar un presupuesto aproximado de 24.000 euros por persona y año. Este se estructura en el presupuesto de la siguiente manera:

Tema	Costos por persona
Contribución al salario	10.000 €
Intercambio Kenia	
• Billete Intercontinental	1.300 €
• Habitación DSA (10 días)	2.270 €
• DSA-non-room (10 días)	1.170 €
Gastos de viaje nacionales	1.000 €
Equipo (portátil)	1.000 €
Asistencia a conferencias, simposios, cursos	760 €
Mentoría InspirAgua (10 días, en especie, escala salarial 11)	7.500 €
Total 2025	25.000 €

Para la elaboración del presupuesto, utilizamos nuestra experiencia con los costos de los YEP anteriores. El intercambio (obligado) a Kenia es un poco caro (altas tasas DSA) para lo que estamos acostumbrados. Así que en 2025 el presupuesto es un poco más alto. Lo compensaremos en 2026.

Cada uno de los YEP tiene un contrato de trabajo con uno de nuestros socios y, por lo tanto, también son pagados por este socio. InspirAgua contribuye a su salario de € 10.000 al año. Esto

se ha acordado en un contrato entre el socio y la Autoridad del Agua de Dommel (líder de InspirAgua).

9 ANEXOS

- Anexo 1 Marco M&E Plan Multianual 2023-2026 act 2025 BDCOL.2 InspirAgua
- *Annex 2 Budget sheet – solo incluido en la versión en inglés*
- Anexo 3 Plan de visitas de trabajo BDCOL.2 InspirAgua 2025
- Anexo 4 Fichas por clúster BDCOL.2 InspirAgua