

**VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA PROVEER EN ENCARGO EL EMPLEO  
DENOMINADO PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-14 SUBDIRECCIÓN  
GESTIÓN COMERCIAL**

FECHA DE EVALUACIÓN: 11 DE JULIO DE 2025  
 UBICACIÓN DEL EMPLEO: OFICINA GESTIÓN Y ENLACE  
 FECHA DE FIJACIÓN: 18 DE JULIO DE 2025  
 FECHA DE DESFIJACIÓN: 24 DE JULIO DE 2025

**PERFIL:**

<b>MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y DE COMPETENCIAS LABORALES</b>	
<b>I. IDENTIFICACIÓN</b>	
Nivel:	Profesional
Denominación de Empleo:	Profesional Especializado
Código:	2028
Grado:	14
No. de Cargos:	Uno (1)
Dependencia:	Subdirección Gestión Comercial
Cargo del Jefe Inmediato:	Subdirector de Gestión Comercial
<b>ÁREA FUNCIONAL: APOYO</b>	
<b>II. PRÓPOSITO PRINCIPAL</b>	
Participar y conceptuar en el cobro de peajes, tarifas, tasas de servicios, contribuciones de valorización, multas, sanciones y otras contraprestaciones a favor de la Corporación.	
<b>III. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Estudiar y conceptuar técnicamente en la conformación de cooperativas, asociaciones o sociedades portuarias en las poblaciones ribereñas del Río Magdalena, que contribuyan a desarrollar el servicio del transporte fluvial y su integración con otros medios complementarios.</li> <li>2. Participar en la promoción para la creación de empresas comunitarias rurales para el mercadeo de hidrocarburos y otros energéticos.</li> </ol>	

<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Proponer e implementar los mecanismos e instrumentos necesarios para el recaudo de fondos por concepto de, peajes, tarifas, tasas de servicios, contribuciones de valorización, multas, sanciones, contraprestaciones y otros.</li> <li>4. Desarrollar estudios y planes para fomentar y apoyar financieramente la adecuación y explotación de las posibilidades para la recreación social y ecoturismo, que ofrecen el Río Magdalena y sus zonas aledañas.</li> <li>5. Participar en la identificación de las posibles actividades industriales y comerciales que puede desarrollar la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena.</li> <li>6. Proponer y evaluar los proyectos de competencia de la dependencia de acuerdo a las normas preestablecidas.</li> <li>7. Desarrollar las demás funciones asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo para lograr los objetivos misionales de CORMAGDALENA.</li> </ol>	
<b>IV COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>	
<b>COMUNES</b>	<b>NIVEL PROFESIONAL</b>
Orientación a Resultados	Aprendizaje Continuo
Orientación al usuario y al Ciudadano	Experticia Profesional
Transparencia	Trabajo en Equipo y Colaboración
Compromiso con la Organización	Creatividad e innovación
<b>V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Actividades de gestión y control.</li> <li>2. Funcionamiento de asociaciones o sociedades portuarias.</li> <li>3. Conocimientos básicos en sistemas.</li> <li>4. Conocimientos Básicos en Sistemas de Gestión de la Calidad.</li> <li>5. Conocimientos Básicos del PMC.</li> </ol>	
<b>VI. REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA</b>	
<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b> <b>ÁREAS DEL CONOCIMIENTO (AC)</b> <b>NÚCLEO BÁSICO DEL CONOCIMIENTO (NBC)</b>	<b>EXPERIENCIA</b>
<b>Título Profesional en:</b> <b>AC:</b> Economía, Administración, Contaduría y afines:	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada

<p><b>NBC:</b> Administración, Contaduría Pública y Economía.</p> <p><b>AC:</b> Ingeniería, Arquitectura y Urbanismo</p> <p><b>NBC:</b> Ingeniería Industrial, Ingeniería Financiera y afines a las funciones del cargo.</p> <p><b>Título de Postgrado en:</b> Modalidad de especialización en áreas afines a las funciones del cargo.</p>	<p>Equivalencia: El título de Postgrado en la modalidad de especialización puede ser compensado por Dos (2) años de experiencia.</p>
--	--

#### LOS DERECHOS PREFERENCIALES DE SERVIDORES PUBLICOS SON:

1. LYDA PATRICIA ALVAREZ AMAYA
2. JULIANA TRASLAVIÑA SANCHEZ
3. WALTER BLANDON ISAZA
4. JORGE RINCON FLOREZ
5. LUIS CARLOS CARCAMO HERAZO
6. JHONATAN CORTES FLOREZ

#### LYDA PATRICIA ALVAREZ AMAYA:

TITULO: ADMINISTRADOR DE EMPRESAS. 28 DE JUNIO DE 1996  
 ESP. EVALUACIÓN Y GERENCIA DE PROYECTOS. 15 DE DICIEMBRE DE 2004.  
 MG: PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO

DESEMPEÑA EN ENCARGO EL EMPLEO DENOMINADO PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-16.  
 TITULAR DEL EMPLEO PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044-10

#### JULIANA TRASLAVIÑA SANCHEZ

ESTUDIOS:

TITULO: ABOGADA. 24 DE MARZO DE 2001.  
 ESP: GESTION PÚBLICA E INSTITUCIONES ADMINISTRATIVAS. 23 DE NOVIEMBRE DE 2002.  
 MG: DERECHO PÚBLICO. 23 DE JUNIO DE 2020.

**NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO.**

**WALTER BLANDÓN ISAZA.**

TITULO. INGENIERO INDUSTRIAL. 12 DE NOVIEMBRE DE 1999  
MASTER DIRECCIÓN Y GESTIÓN FINANCIERA. 20 DE OCTUBRE DE 2023

ENTIDAD: CORMAGDALENA  
CARGO: PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044-10 SGC  
TIEMPO: DESDE EL 16 DE MAYO DE 2019 AL 02 DE JULIO DE 2025

La función No. 5 Participar en la implementación de mecanismos e instrumentos necesarios para el recaudo de fondos y rentabilidades de la Corporación. Se relaciona con la función No. 3 Proponer e implementar los mecanismos e instrumentos necesarios para el recaudo de fondos por concepto de, peajes, tarifas, tasas de servicios, contribuciones de valorización, multas, sanciones, contraprestaciones y otros. Del manual de funciones y requisitos (Acuerdo de Junta Directiva No. 275 de 2024).

La función No. 4 Proponer y aplicar la metodología deberá aplicarse en tal manera que permita definir un valor de la contraprestación para cada año; y que permita incluir los valores respectivos en cada contrato de concesión. Se relaciona con la función No. 3 Proponer e implementar los mecanismos e instrumentos necesarios para el recaudo de fondos por concepto de, peajes, tarifas, tasas de servicios, contribuciones de valorización, multas, sanciones, contraprestaciones y otros. Del manual de funciones y requisitos (Acuerdo de Junta Directiva No. 275 de 2024).

La función No. 1 Realizar la identificación físicamente de la ejecución de los nuevos proyectos de carácter comercial e industrial que pueda desarrollar la Corporación y que le genere rentabilidad. Se relaciona con la función No. 5 Participar en la identificación de las posibles actividades industriales y comerciales que puede desarrollar la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena. Del manual de funciones y requisitos (Acuerdo de Junta Directiva No. 275 de 2024).

TOTAL, EXPERIENCIA: 74.63

CUMPLE CON LOS REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA PARA SER ENCARGADO

JORGE RINCÓN FLOREZ, LUIS CARLOS CARCAMO HERAZO Y JHONATAN CORTES FLOREZ. Tiene como título de estudio Ingeniería Civil. NO CUMPLIENDO CON EL REQUISITO DE ESTUDIO PARA SER ENCARGADO EN EL EMPLEO DE PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-14 Teniendo en cuenta que la ingeniería civil no guarda relación con las funciones del empleo a proveer.

NOTA: EL ENCARGO RECAE EN LOS SIGUIENTES SERVIDORES PÚBLICOS EN ESTRUCTO ORDEN DESCENDENTE:

1. WALTER BLANDON ISAZA.

Página 5 de 5