

RESOLUCIÓN No.000104
(12 DE MAYO DE 2023)

“Por la cual deroga un nombramiento en periodo de prueba y se Declara una vacancia Definitiva”

EL DIRECTOR EJECUTIVO (E) DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL RÍO GRANDE DE LA MAGDALENA – CORMAGDALENA,

En ejercicio de sus facultades legales, en especial las conferidas en la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019, el Decreto 790 de 1995, Decreto 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, Resolución 000420 de 2016 y los Acuerdos de Junta Directiva No. 132 y 133 de 2008, y 267 de 2023 y, demás normas que lo regulan modifican y/o adicionen, y,

CONSIDERANDO

Que de conformidad con lo prescrito en el artículo 331 de la Constitución Política y la Ley 161 de 1994, se creó y reglamento la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena - CORMAGDALENA.

Que mediante el Decreto 790 de 1995, se aprobaron los Estatutos de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena - Cormagdalena, y se establecieron las funciones del director ejecutivo.

Que los Acuerdos de Junta Directiva Nos. 132 y 133 de 2008, modificaron los Acuerdos 109 de 2004, donde se estableció la Estructura de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena -CORMAGDALENA y 110 del mismo año, que estableció el Manual Específico de Funciones y Requisitos de la Planta Global de Personal de la Corporación.

Que mediante la Resolución No. 000091 del 03 de mayo de 2023, se actualizó el Manual específico de funciones y requisitos de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena- CORMAGDALENA.

Que, al unísono, el numeral 14 de la resolución ibídem, fijó entre otras funciones del Director Ejecutivo las de *“Expedir los actos administrativos que le corresponden de acuerdo con la ley, el código contencioso administrativo y demás normas concordantes”*.

Que mediante Acuerdo 267 del 30 de enero de 2023, fue encargado de la Dirección Ejecutiva de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena - CORMAGDALENA, el Doctor ÁLVARO JOSÉ REDONDO CASTILLO, identificado con cedula de ciudadanía No. 8.644.691 expedida en Sabanalarga (Atlántico), quien tomó posesión de dicho encargo a partir del día 04 de febrero de 2023.

Que el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia, establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que el artículo 27 de la Ley 909 de 2004, establece que el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa, se harán exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna.

Que en atención a lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”, es deber del jefe de la entidad proceder a realizar en estricto orden de mérito según lista de elegibles en firme, los nombramientos en período de prueba en el empleo objeto de concurso.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales, mediante Acuerdo No. CNSC-20201000002536 del 2020, dispuso adelantar el concurso abierto de méritos para proveer de manera definitiva seis (6) cargos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta global de personal de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena – CORMAGDALENA, identificada como la Convocatoria 1460 de 2020.

Que según lo dispuesto en los artículos 23 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, los empleos de carrera

administrativa en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito.

Que en el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, se señala que la provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará, entre otras situaciones, con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en la lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 9432 del 26 de julio de 2022 por la cual conformó la lista de elegibles para proveer el empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 10 de la Planta global de personal de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena que fue convocado con la OPEC 144552 a través de la Convocatoria No. 1460 de 2020, según lo dispuesto en el citado Acuerdo.

Que el señor JOELUIS AGREDO BRIÑEZ, identificado con cédula de ciudadanía número 1.110.453.906 ocupó el primer (1) lugar en la lista de elegibles en firme para proveer el empleo OPEC número 144552 de PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044 Grado 10 de la planta global de personal de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena – CORMAGDALENA, adscrito a la Secretaría General – Control Interno Disciplinario, ubicado en la ciudad de Bogotá.

Que mediante Resolución No. 000227 del 16 de agosto de 2022, se nombró en periodo de prueba al señor JOELUIS AGREDO BRIÑEZ, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.110.453.906, en el empleo de PROFESIONAL UNIVERSITARIO Código 2044 Grado 10 de la planta global, adscrito a la Secretaría General – Control Interno Disciplinario, ubicado en la ciudad de Bogotá de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena – CORMAGDALENA.

Que mediante Resolución No. 000395 del 27 de diciembre de 2022, se derogó el nombramiento por no aceptación del mismo al señor JOELUIS AGREDO BRIÑEZ, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.110.453.906 en el empleo de PROFESIONAL UNIVERSITARIO Código 2044 Grado 10 de la planta global de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena – CORMAGDALENA, adscrito a la Secretaria

General – Control Interno Disciplinario, ubicado en la ciudad de Bogotá (OPEC 144552 en la Convocatoria 1460 de 2020).

Que en el artículo 2.2.5.1.12 del Decreto 1083 de 2015, establece: *“Derogatoria del nombramiento. La autoridad nominadora deberá derogar el nombramiento, cuando: 1.La persona designada no manifiesta la aceptación del nombramiento, no acepta, o no toma posesión del empleo dentro de los plazos señalados en la Constitución, la ley o el presente Título. (...)”*. (negrilla fuera del texto original).

Así mismo el Decreto 1083 de 2015 en su artículo 2.2.20.2.23 determina: *“Utilización de la lista de elegibles. Efectuado uno o varios nombramientos con las personas que figuren en la lista de elegibles, los puestos de la lista se suplirán con los nombres de quienes sigan en orden descendente.*

Que en consecuencia de lo anterior la CNSC, mediante oficio con radicación No. 2023-200-0943 del 28 de marzo de 2023, la Comisión Nacional del Servicio Civil autoriza a la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena – CORMAGDALENA, a nombrar al segundo en la lista de elegibles de la Resolución No. 9432 del 26 de julio de 2022, al señor JEYSON FERNEY REY ACUÑA identificado(a) con cédula de ciudadanía Nro. 1.098.700.011, quien ocupó la posición dos (2), en la lista conformada para el empleo identificado con el Código OPEC Nro. 144552 denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 10, con ocasión a la derogatoria de nombramiento en periodo de prueba del(la) elegible JOELUIS AGREDO BRÍÑEZ.

Que mediante Resolución No. 000065 del 30 de marzo de 2023, se nombró en periodo de prueba al señor JEYSON FERNEY REY ACUÑA identificado(a) con cédula de ciudadanía Nro. 1.098.700.011, quien ocupó la posición dos (2), en la lista conformada para el empleo identificado con el Código OPEC Nro. 144552 denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 10.

Que mediante correo electrónico de fecha 27 de abril de 2023, el señor JEYSON FERNEY REY ACUÑA, manifestó: *“Jeyson Ferney Rey Acuña, profesional nombrado mediante la resolución RESOLUCIÓN No 00045 del 30/03/2023, me permito manifestar mi NO ACEPTACIÓN del cargo en mención dado a que actualmente me encuentro desarrollando funciones en Carrera Judicial como Oficial Mayor de Juzgado Municipal, en la ciudad de Bucaramanga”*.

Siendo, así las cosas, CORMAGDALENA, procederá a derogar el nombramiento del señor JEYSON FERNEY REY ACUÑA identificado(a) con cédula de ciudadanía Nro. 1.098.700.011, quien ocupó la posición dos (2), en la lista conformada para el empleo identificado con el Código OPEC Nro. 144552 denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 10, y así mismo declarar la vacancia definitiva del mismo cargo.

Que el Concepto No 224151 de 2021 del 24 de junio de 2021, emitido por el Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP, hace referencia a lo dispuesto en los artículos 6,8 y 9 del Acuerdo No. 0165 de 2020 de la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNS), por los cuales se establece el reporte de información sobre provisión y uso de listas, el uso de listas de elegibles y la autorización del uso de las listas de elegibles por parte de la CNSC, respectivamente. En tal sentido el artículo 8 en cita dispone: *“Uso de Lista de Elegibles. Durante su vigencia las listas de elegibles serán utilizadas para proveer definitivamente las vacantes de la respectiva entidad, en los siguientes casos: 1. Cuando el elegible nombrado no acepte el nombramiento o no se posesione en el cargo o no supere el periodo de prueba (...).”* Así mismo, el artículo 9 frente a la Autorización del uso de Listas de Elegibles, señala *“corresponde a la CNSC autorizar a la entidad, el uso de las listas de elegibles”*.

Que la lista de elegibles se encontraba conformada por dos (02) personas descritas así: en primer lugar, el señor JOELUIS AGREDO BRIÑEZ, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.110.453.906 y en segundo lugar el señor JEYSON FERNEY REY ACUÑA identificado(a) con cédula de ciudadanía Nro. 1.098.700.011.

Por lo anterior CORMAGDALENA, comunicará a la CNSC de la presente actuación, y procederá a proveer mediante encargo o provisionalidad según sea el caso, con el fin de dar continuidad a las funciones del empleo en el empleo de PROFESIONAL UNIVERSITARIO Código 2044 Grado 10 de la planta global de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena – CORMAGDALENA, adscrito a la Secretaría General – Control Interno Disciplinario, ubicado en la ciudad de Bogotá (OPEC 144552 en la Convocatoria 1460 de 2020).

En consecuencia, el Director Ejecutivo (E)

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Derogar el nombramiento en periodo de prueba del Sr. JEYSON FERNEY REY ACUÑA identificado(a) con cédula de ciudadanía Nro. 1.098.700.011 en el empleo de PROFESIONAL UNIVERSITARIO Código 2044 Grado 10 de la planta global de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena – CORMAGDALENA, adscrito a la Secretaría General – Control Interno Disciplinario, ubicado en la ciudad de Bogotá (OPEC 144552 en la Convocatoria 1460 de 2020), el cual fue efectuado mediante la Resolución No. 000065 del 30 de marzo de 2023 , de acuerdo con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: Comunicar el presente acto administrativo al señor JEYSON FERNEY REY ACUÑA identificado(a) con cédula de ciudadanía Nro. 1.098.700.011.

ARTICULO TERCERO: Declarar la vacancia definitiva para el empleo identificado con el Código OPEC Nro. 144552 denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 10; adscrito a la Secretaría General – Control Interno Disciplinario en la Planta de Personal de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena – CORMAGDALENA.

ARTÍCULO CUARTO: Comunicar el presente acto administrativo a la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC, de acuerdo con el procedimiento establecido para tal fin.

ARTICULO QUINTO: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición. Dada a los, doce (12) días de mayo de 2023.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

ALVARO JOSE REDONDO CASTILLO
Secretaria General

Elaboró Melva Rojas Arcella. - Talento Humano
Revisó: Angelica Pérez – Contratista Oficina Asesora Jurídica
Aprobó: Nelson Piñeres Senior – Jefe Oficina Asesora Jurídica

RESOLUCIÓN No 000065

(30 DE MARZO DE 2023)

“Por medio de la cual se realiza un nombramiento en periodo de prueba”

EL DIRECTOR EJECUTIVO (E) DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL RÍO GRANDE DE LA MAGDALENA – CORMAGDALENA,

En ejercicio de sus facultades legales, en especial las conferidas en la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019, el Decreto 790 de 1995, Decreto 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, Resolución 000420 de 2016 y los Acuerdos de Junta Directiva No. 132 y 133 de 2008, y 267 de 2023 y, demás normas que lo regulan, modifican y/o adicionen, y,

CONSIDERANDO

Que de conformidad con lo prescrito en el artículo 331 de la Constitución Política y la Ley 161 de 1994, se creó y reglamento la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena - CORMAGDALENA.

Que mediante el Decreto 790 de 1995, se aprobaron los Estatutos de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena - Cormagdalena, y se establecieron las funciones del director ejecutivo.

Que los Acuerdos de Junta Directiva Nos. 132 y 133 de 2008, modificaron los Acuerdos 109 de 2004, donde se estableció la Estructura de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena -CORMAGDALENA y 110 del mismo año, que estableció el Manual Específico de Funciones y Requisitos de la Planta Global de Personal de la Corporación.

Que mediante la Resolución No. 000420 del 10 de noviembre de 2016, se actualizó el Manual específico de funciones y requisitos de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena- CORMAGDALENA.

Que al unísono, el numeral 14 de la resolución ibidem, fijó entre otras funciones del Director Ejecutivo las de *“Expedir los actos administrativos que le corresponden de acuerdo con la ley, el código contencioso administrativo y demás normas concordantes”*.

Que mediante Acuerdo 267 del 30 de enero de 2023, fue encargado de la Dirección Ejecutiva de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena -CORMAGDALENA, el Doctor ÁLVARO JOSÉ REDONDO CASTILLO, identificado con cedula de ciudadanía No. 8.644.691 expedida en Sabanalarga (Atlántico), quien tomó posesión de dicho encargo a partir del día 04 de febrero de 2023.

Que el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia, establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo

cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que el artículo 27 de la Ley 909 de 2004, establece que el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa, se harán exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna.

Que en atención a lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015 *“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”*, es deber del jefe de la entidad proceder a realizar en estricto orden de mérito según lista de elegibles en firme, los nombramientos en período de prueba en el empleo objeto de concurso.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, en cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales, mediante Acuerdo No. CNSC-20201000002536 del 2020, dispuso adelantar el concurso abierto de méritos para proveer de manera definitiva seis (6) cargos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta global de personal de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena – CORMAGDALENA, identificada como la Convocatoria 1460 de 2020.

Que según lo dispuesto en los artículos 23 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito.

Que en el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017, se señala que la provisión definitiva de los empleos de carrera se efectuará, entre otras situaciones, con la persona que al momento en que deba producirse el nombramiento ocupe el primer puesto en la lista de elegibles para el empleo ofertado que fue objeto de convocatoria para la respectiva entidad.

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 9432 del 26 de julio de 2022 por la cual conformó la lista de elegibles para proveer el empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 10 de la Planta global de personal de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena que fue convocado con la OPEC 144552 a través de la Convocatoria No. 1460 de 2020, según lo dispuesto en el citado Acuerdo.

Que la resolución en citada fue publicada en el Banco Nacional de Listas de Elegibles, a partir del día 27 de julio de 2022 y quedó en firme el día 04 de agosto de 2022, según obra en el aplicativo de la CNSC, confirmación que hace parte integral del presente acto administrativo.

Que de conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, en firme la lista de elegibles y dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la

misma, la Entidad responsable deberá efectuar el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso en estricto orden de mérito.

Que el señor JOELUIS AGREDO BRIÑEZ, identificado con cédula de ciudadanía número 1.110.453.906 ocupó el (1) lugar en la lista de elegibles en firme para proveer el empleo OPEC número 144552, para el cargo PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044 Grado 10 de la planta global de personal de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena – CORMAGDALENA, adscrito a la Secretaria General – Control Interno Disciplinario y ubicado en la ciudad de Bogotá.

Que mediante Resolución No. 000395 del 27 de diciembre de 2022 se derogó el nombramiento en periodo de prueba del Sr. JOELUIS AGREDO BRIÑEZ, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.110.453.906 en el empleo de PROFESIONAL UNIVERSITARIO Código 2044 Grado 10 de la planta global de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena – CORMAGDALENA, adscrito a la Secretaria General – Control Interno Disciplinario, ubicado en la ciudad de Bogotá (OPEC 144552 en la Convocatoria 1460 de 2020), el cual fue efectuado mediante la Resolución No. 000227 del 16 de agosto de 2022 , teniendo en cuenta su no aceptación al nombramiento en periodo de prueba.

Que por lo anterior CORMAGDALENA, procedió a informar a la Comisión Nacional del Servicio Civil, quien mediante oficio con radicación No. 2023-200-0943 del 28 de marzo de 2023, la Comisión Nacional del Servicio Civil autoriza a la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena – CORMAGDALENA, a nombrar al segundo en la lista de elegibles de la Resolución No. 9432 del 26 de julio de 2022, al señor JEYSON FERNEY REY ACUÑA identificado(a) con cédula de ciudadanía Nro. 1.098.700.011, quien ocupó la posición dos (2), en la lista conformada para el empleo identificado con el Código OPEC Nro. 144552 denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 10, con ocasión a la derogatoria de nombramiento en periodo de prueba del(la) elegible JOELUIS AGREDO BRIÑEZ.

Que de acuerdo con lo anterior y como lo establecen el artículo 31 numeral 5° de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015, es procedente nombrar al señor JEYSON FERNEY REY ACUÑA, identificado(a) con cédula de ciudadanía número 1.098.700.011 en periodo de prueba en el mencionado empleo por el término de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión.

Que de conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, en firme la lista de elegibles y dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la misma, la Entidad responsable deberá efectuar el nombramiento en período de prueba en el empleo objeto del concurso en estricto orden de mérito.

Que el señor JEYSON FERNEY REY ACUÑA, identificado con cédula de ciudadanía número 1.098.700.011 ocupó el (2) lugar en la lista de elegibles en firme para proveer el empleo OPEC número 144552 denominado Profesional Universitario, Código 2044, Grado 10 de

la planta global de personal de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena – CORMAGDALENA, adscrito a la Secretaría General – Control Interno Disciplinario, ubicado en la ciudad de Bogotá D.C en la Oficina Gestión y Enlace.

Que de acuerdo con lo anterior y como lo establecen el artículo 31 numeral 5° de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015, es procedente nombrar al señor JEYSON FERNEY REY ACUÑA, identificado con cédula de ciudadanía número 1.098.700.011 en periodo de prueba en el mencionado empleo por el término de seis (6) meses contados a partir de la fecha de posesión.

Que, en mérito de lo expuesto, el Director Ejecutivo (E),

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Nombrar en periodo de prueba al señor JEYSON FERNEY REY ACUÑA, identificado con cédula de ciudadanía número 1.098.700.011, en el empleo de PROFESIONAL UNIVERSITARIO Código 2044 Grado 10 de la planta global de la Corporación Autónoma Regional del Río Grande de la Magdalena – CORMAGDALENA, adscrito a la Secretaría General – Control Interno Disciplinario, ubicado en la ciudad de Bogotá en la Oficina Gestión y Enlace de Cormagdalena, ofertado con la OPEC 144552 en la Convocatoria 1460 de 2020, de acuerdo con la parte considerativa de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO: Advertir al nombrado que cuenta con el término de diez (10) días hábiles contados a partir de la comunicación de este nombramiento, para manifestar su aceptación o rechazo.

ARTICULO TERCERO: Una vez aceptado el nombramiento, deberá tomar posesión del empleo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes. Este término podrá prorrogarse, por escrito, hasta por noventa días (90) hábiles más, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017.

PARÁGRAFO: De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.10 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017 y el parágrafo del artículo segundo de la resolución que conformó la lista de elegibles para el respectivo empleo, Cormagdalena, antes de la posesión en el empleo verificará el cumplimiento de los requisitos de estudio y experiencia señalados en el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales de la Entidad y la ausencia de antecedentes fiscales, disciplinarios, judiciales.

ARTICULO CUARTO: El período de prueba tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la posesión, al final del cual será evaluado su desempeño. Aprobado dicho período por obtener calificación satisfactoria, el empleado adquiere los derechos de carrera y deberá tramitarse ante la CNSC su inscripción o actualización en el Registro Público de la Carrera Administrativa. Si no lo aprueba, una vez en firme la calificación, su

nombramiento será declarado insubsistente por resolución motivada, tal como lo establecen el artículo 31 numeral 5° de la Ley 909 de 2004 y el artículo 2.2.6.25 del Decreto 1083 de 2015.

ARTÍCULO QUINTO: Comuníquese el presente acto administrativo a la persona nombrada, de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.5.1.6 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1° del Decreto 648 de 2017.

ARTÍCULO SEXTO. - La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.



Dada a los, 30 días del mes de marzo del 2023

NOTIFIQUESE Y CUMPLASE



Firmado
digitalmente por
ALVARO JOSE
REDONDO CASTILLO

ALVARO JOSE REDONDO CASTILLO
Director Ejecutivo (E)

Elaboró: Melva Rojas Arcella – Talento Humano 
Revisó Dr. Nelson Piñeres Senior – Jefe Oficina Asesora Jurídica 

Bogotá D.C., 16 de marzo de 2023

**LA DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE LA COMISIÓN
NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL**

Una vez efectuado el respectivo análisis de viabilidad de uso de lista de elegibles, previo agotamiento de los tres (3) primeros órdenes de provisión de que trata el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015¹, y haciendo uso del Módulo de reporte de novedades del Banco Nacional de Listas de Elegibles – BNLE del Portal SIMO 4.0

AUTORIZA A

La **CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL RÍO GRANDE DE LA MAGDALENA** el uso de la lista de elegibles para el(la) elegible **JEYSON FERNEY REY ACUÑA** identificado(a) con cédula de ciudadanía Nro. **1098700011**, quien ocupó la posición **dos (2)**, en la lista conformada para el empleo identificado con el Código OPEC Nro. **144552** denominado **Profesional Universitario, Código 2044, Grado 10**, con ocasión a la derogatoria de nombramiento en periodo de prueba del(la) elegible JOELUIS AGREDO BRIÑEZ.

Analista: Claudia Patricia Combariza Monroy - Contratista - DACA

¹ Modificado por el artículo 1 del Decreto 498 de 2020



REPÚBLICA DE COLOMBIA



RESOLUCIÓN № 9432 del 26 de julio de 2022



2022RES-400.300.24-053560

“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 10, identificado con el Código OPEC No. 144552, MODALIDAD ABIERTO del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL RÍO GRANDE DE LA MAGDALENA, Proceso de Selección Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y Corporaciones Autónomas Regionales No.1460 de 2020”

EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

En uso de las facultades conferidas por el artículo 130 de la Constitución Política y, en especial, las establecidas en el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, en el artículo 2.2.6.20 del Decreto 1083 de 2015, en el artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, en el artículo 24 del Acuerdo No. CNSC-20201000002536 de 2020 y en el numeral 11 del artículo 14 del Acuerdo No. CNSC-2073 de 2021, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y las calidades de los aspirantes.

Que complementariamente, el artículo 130 superior dispone que *“Habrá una Comisión Nacional del Servicio Civil responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial”*.

Que en concordancia con los anteriores preceptos, el artículo 7 de la Ley 909 de 2004 establece que la Comisión Nacional del Servicio Civil, en adelante CNSC, *“(…) es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público (...), de carácter permanente de nivel nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio (...), [que] con el fin de garantizar la plena vigencia del principio de mérito en el empleo público (...), (...) actuará de acuerdo con los principios de objetividad, independencia e imparcialidad”*.

Que el artículo 2 de la Ley 1960 de 2019, determina que *“la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...)”,* precisando que el de ascenso *“(…) tiene como finalidad permitir la movilidad a un cargo superior dentro de la planta de personal de la misma entidad (...)”*.

Que de conformidad con el artículo 11, literales c), e) e i) de la precitada Ley 909 de 2004, le corresponde a la CNSC, entre otras funciones, *“c) Elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos y condiciones que establezcan la presente ley y el reglamento”, “e) Conformar, organizar y manejar el Banco Nacional de*

“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 10, identificado con el Código OPEC No. 144552, MODALIDAD ABIERTO del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL RÍO GRANDE DE LA MAGDALENA, Proceso de Selección Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y Corporaciones Autónomas Regionales No. 1460 de 2020”

Listas de Elegibles (...)” e “i) Realizar los procesos de selección para el ingreso al empleo público a través de las universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior, que contrate para tal fin”.

Que el numeral 4 del artículo 31 ibídem, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019, en concordancia con lo señalado en el artículo 24 del Acuerdo 20201000002536 de 2020, determina que *“Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada por delegación de aquella elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años”.*

Que en observancia de la normativa antes referida, la CNSC expidió el Acuerdo No. CNSC-20201000002536 de 2020, *“Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en las modalidades de Ascenso y Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL RÍO GRANDE DE LA MAGDALENA, Proceso de Selección Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y Corporaciones Autónomas Regionales No. 1460 de 2020”.*

Que el artículo 24 del precitado Acuerdo, señaló que la CNSC conformará y adoptará, en estricto orden de mérito, las listas de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos ofertados en el presente proceso de selección, *“con base en los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas”*, resultados que, a la luz del Anexo del citado Acuerdo, corresponden a una puntuación con una parte entera y dos (2) decimales truncados.

Que el numeral 11 del artículo 14 del Acuerdo No. CNSC-2073 de 2021, dispone que es función de los Despachos de los Comisionados, *“Expedir los actos administrativos para conformar y adoptar, modificar, aclarar o corregir las Listas de Elegibles de los procesos de selección a su cargo (...), de conformidad con la normatividad vigente”.*

Por medio de la Resolución № 8787 del 25 de julio de 2022, se prorrogó el encargo de las funciones del empleo denominado Comisionado, Código 0157, Grado 0, a la servidora pública DIANA CAROLINA FIGUEROA MERIÑO, hasta el 1 de agosto de 2022.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Conformar y adoptar la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 10, identificado con el Código OPEC No. 144552, MODALIDAD ABIERTO del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL RÍO GRANDE DE LA MAGDALENA, ofertado en el *Proceso de Selección Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y Corporaciones Autónomas Regionales No. 1460 de 2020*, así:

POSICIÓN	TIPO DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	No. DE DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	APELLIDOS	PUNTAJE
1	CC	1110453906	JOELUIS	AGREDO BRIÑEZ	65.57
2	CC	1098700011	JEYSON FERNEY	REY ACUÑA	61.52

“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 10, identificado con el Código OPEC No. 144552, MODALIDAD ABIERTO del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL RÍO GRANDE DE LA MAGDALENA, Proceso de Selección Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y Corporaciones Autónomas Regionales No. 1460 de 2020”

ARTÍCULO SEGUNDO. Los aspirantes que sean nombrados con base en la Lista de Elegibles de que trata la presente Resolución, deberán cumplir los requisitos exigidos para el empleo en la Constitución, la ley, los reglamentos y el correspondiente Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales con base en el cual se realizó este proceso de selección, los que serán acreditados al momento de tomar posesión del mismo.

PARÁGRAFO. En los términos del artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017, en concordancia con los artículos 4º y 5º de la Ley 190 de 1995, corresponde al nominador, antes de realizar los respectivos nombramientos y de proceder con las correspondientes posesiones, verificar y certificar que los elegibles cumplen los requisitos exigidos para el empleo a proveer, según la Constitución, la ley, los reglamentos y el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales utilizado para la realización de este proceso de selección y verificar los Antecedentes Fiscales, Disciplinarios y Judiciales de tales elegibles, dejando las constancias respectivas.

ARTÍCULO TERCERO. De conformidad con el artículo 27 del Acuerdo de este proceso de selección, en concordancia el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de la presente Lista de Elegibles, la Comisión de Personal de la entidad para la cual se realiza este proceso de selección, podrá solicitar a la CNSC la exclusión de esta lista de la persona o personas que figuren en ella, cuando haya comprobado cualquiera de los siguientes hechos:

- Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la convocatoria.
- Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.
- No superó las pruebas aplicadas en este proceso de selección.
- Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en este proceso de selección.
- Conoció con anticipación las pruebas aplicadas en este proceso de selección.
- Realizó acciones para cometer fraude en este proceso de selección.

Cuando la referida Comisión de Personal encuentre que se configura alguna de las causales descritas en el presente artículo, deberá motivar la correspondiente solicitud de exclusión de la Lista de Elegibles, misma que presentará dentro del término estipulado, exclusivamente a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO. Las solicitudes que se reciban por un medio diferente al aquí indicado, no será tramitadas.

De conformidad con el artículo 15 del Decreto Ley 760 de 2005, la CNSC, de oficio o a petición de parte, excluirá de esta Lista de Elegibles al(os) participante(s) en este proceso de selección, cuando compruebe que su inclusión obedeció a error aritmético en los puntajes obtenidos en las distintas pruebas aplicadas y/o en la ponderación y/o sumatoria de estos puntajes.

ARTÍCULO CUARTO. La CNSC también podrá modificar la Lista de Elegibles, adicionándola con una o más personas o reubicándola(s), cuando compruebe que hubo error.

ARTÍCULO QUINTO. Dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de la firmeza de la posición de un aspirante en la presente Lista de Elegibles, deberá(n) producirse por parte del nominador

“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer uno (1) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 2044, Grado 10, identificado con el Código OPEC No. 144552, MODALIDAD ABIERTO del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL RÍO GRANDE DE LA MAGDALENA, Proceso de Selección Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y Corporaciones Autónomas Regionales No. 1460 de 2020”

de la entidad, en estricto orden de mérito, el (los) nombramiento(s) en *Período de Prueba* que proceda(n), en razón al número de vacantes ofertadas.

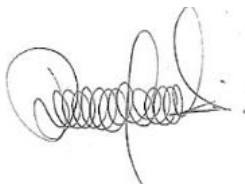
ARTÍCULO SEXTO. Conforme a las disposiciones del artículo 32 del Acuerdo de este proceso de selección, en concordancia con el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, las Listas de Elegibles de este proceso de selección tendrán una vigencia de dos (2) años, contados a partir de la fecha en que se produzca su firmeza total.

ARTÍCULO SÉPTIMO. Publicar el presente acto administrativo en la página web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 26 del Acuerdo de este proceso de selección, en concordancia con el inciso tercero del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

ARTÍCULO OCTAVO. La presente Resolución rige a partir de la firmeza de las posiciones de los aspirantes en esta Lista de Elegibles o de su firmeza total, según sea el caso, y contra la misma no procede recurso alguno.

Dada en Bogotá, D.C., el 26 de julio de 2022

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE



DIANA CAROLINA FIGUEROA MERIÑO
ASESORA ENCARGADA DE LAS FUNCIONES DE COMISIONADO

Aprobó: Edwin Arturo Ruiz Moreno – Asesor Proceso de Selección EREON y CAR 2020

Revisó: Rafael Ricardo Acosta Rodríguez – Asesor del Despacho

Jennyffer Johana Beltrán Ramírez – Profesional Especializado del Despacho

Proyectó: Diana Paola Perez Barraza – Profesional Proceso de Selección EREON y CAR 2020

Re: Solicitud de informacion del empleo de PROFESIONAL UNIVERSITARIO Código 2044 Grado 10.

Jeyson Rey <jeyson.rey.a@gmail.com>

Jue 27/04/2023 10:14

Para: Talento Humano <talento.humano@cormagdalena.gov.co>

Cordial saludo.

Jeyson Ferney Rey Acuña, profesional nombrado mediante la resolución RESOLUCIÓN No 00045 del 30/03/2023, me permito manifestar mi **NO ACEPTACIÓN** del cargo en mención dado a que actualmente me encuentro desarrollando funciones en Carrera Judicial como Oficial Mayor de Juzgado Municipal, en la ciudad de Bucaramanga.

Agradezco la atención prestada.

Atentamente:

Jeyson Ferney Rey Acuña.
C.C: 1098700011

El mar, 18 abr 2023 a la(s) 11:19, Talento Humano (talento.humano@cormagdalena.gov.co) escribió:
Cordial Saludo

Por medio de la presente me permito remitir la información solicitada:

"Jeyson Ferney Rey Acuña, profesional nombrado mediante la resolución RESOLUCIÓN No 00045 del 30/03/2023, me permito previo a manifestar mi aceptación del cargo en mención el solicitar la siguiente información del empleo:

- 1. Asignación o contraprestación discriminada y actual del empleo para el año 2023.***
- 2. Ubicación de las dependencias del cargo a desempeñar."***

Respuesta: La asignación mensual para el empleo denominado Profesional Universitario. 2044-10 adscrito a la Secretaria General, se encuentra ubicado en la oficina gestión y enlace en la ciudad de Bogotá, en el área de Control Interno Disciplinario, es importante mencionar que CORMAGDALENA cuenta con la sede principal en la ciudad de Barrancabermeja y las seccionales de honda, neiva, magangué y Barranquilla, que la planta de la entidad es Global lo que puede implicar que los cargos se pueden trasladar de sede; y su asignación mensual de \$3.391.945.

Nota. Teniendo en cuenta su aceptación para el cargo me indica la fecha de la posesión.

Cordialmente,

**TALENTO HUMANO
CORMAGDALENA**



De: Jeyson Rey <jeyson.rey.a@gmail.com>

Enviado: lunes, 17 de abril de 2023 12:50

Para: Talento Humano <talento.humano@cormagdalena.gov.co>

Asunto: Solicitud de informacion del empleo de PROFESIONAL UNIVERSITARIO Código 2044 Grado 10.

Cordial saludo.

Jeyson Ferney Rey Acuña, profesional nombrado mediante la resolución RESOLUCIÓN No 00045 del 30/03/2023, me permito previo a manifestar mi aceptación del cargo en mención el solicitar la siguiente información del empleo:

1. Asignación o contraprestación discriminada y actual del empleo para el año 2023.
2. Ubicación de las dependencias del cargo a desempeñar.

Atentamente:

Jeyson Ferney Rey Acuña.
C.C: 1098700011