

DIAGNOSTICO DE NECESIDADES PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL 2023

El presente documento, tiene por objeto la realización del análisis de la encuesta denominada “DIAGNOSTICO DE NECESIDADES PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL 2023”, orientada a identificar las necesidades del personal de CORMAGDALENA, tomando cada una de las percepciones y priorizando según las preferencias, que permitan la construcción del Plan de Bienestar Social Vigencia 2023, que garantice el cumplimiento de estas y por ende la generación de un ambiente laboral más satisfactorio.

PARTICIPACIÓN DE LA ENCUESTA:

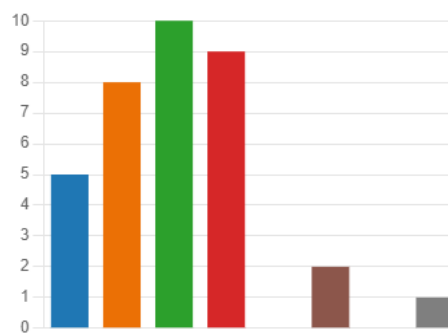
La planta de personal de CORMAGDALENA está conformada por 47 cargos, de los cuales 43 se encuentran provistos, representando un 91% de la ocupación de la Planta. En el ejercicio de la encuesta, participaron 38 servidores públicos de los 43 posesionados, equivalente a un 88% de participación.

FICHA TÉCNICA DE LA ENCUESTA		
ITEM	CANTIDAD (servidores públicos)	PORCENTAJE (%)
TOTAL PLANTA	47	100%
PLANTA PROVISTA	43	91%
ENCUESTADOS	38	88%

RESULTADOS DE LA ENCUESTA:

En primera instancia se consultó, cual es la principal(s) motivación(s) que los conduce a participar en las actividades de Bienestar Social, una pregunta determinante que no solo permite identificar el interés general de cada servidor público frente al tema, sino dar una mayor focalización o centralización sobre aquellas actividades que sustenten tales motivaciones.

Como resultado arrojó, que la mayoría, traducido en un 27% de los encuestados, contestó: FORTALECER LA AMISTAD O AMPLIAR EL VINCULO CON MÁS SERVIDORES DE LA ENTIDAD, seguido de 24%, PARA REDUCIR EL ESTRES Y LA COTIDIANIDAD y en tercera opción con 22,9% COMPARTIR CON EL NUCLEO FAMILIAR, tal como se ilustra a continuación:



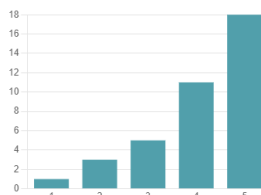
Se abordaron varios tópicos, para son base para el desarrollo del Plan de Bienestar Social 2023, y según la calificación dada por los servidores públicos, el de mayor preferencia, con un promedio del 4.32, fue el tópico de PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD, tal como se aprecia en las siguientes imágenes:

CALIFIQUE DE 1 A 5 SU INTERÉS EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES EN EL TÓPICO DE DEPORTE Y RECREACIÓN

[Más detalles](#)

[Información](#)

4.11
Clasificación promedio

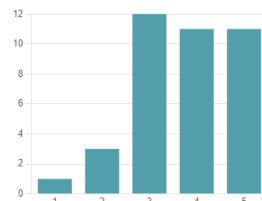


CALIFIQUE DE 1 A 5 SU INTERÉS EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES EN EL TÓPICO DE CULTURA Y ARTE

[Más detalles](#)

[Información](#)

3.74
Clasificación promedio

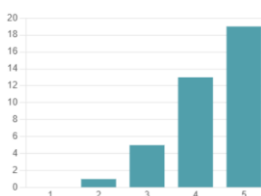


CALIFIQUE DE 1 A 5 SU INTERÉS EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES EN EL TÓPICO DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD

[Más detalles](#)

[Información](#)

4.32
Clasificación promedio

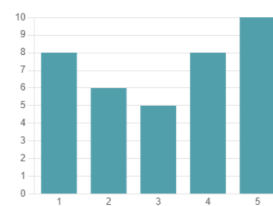


CALIFIQUE DE 1 A 5 SU INTERÉS EN TEMAS DE DESVINCULACIÓN LABORAL

[Más detalles](#)

[Información](#)

3.16
Clasificación promedio

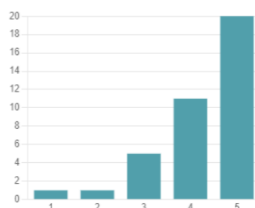


CALIFIQUE DE 1 A 5 SU INTERÉS EN EL DESARROLLO EN CAPACITACIONES DE EDUCACIÓN NO FORMAL PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS Y/O OTRAS

[Más detalles](#)

[Información](#)

4.26
Clasificación promedio

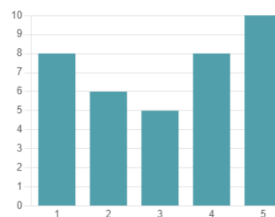


CALIFIQUE DE 1 A 5 SU INTERÉS EN TEMAS DE DESVINCULACIÓN LABORAL

[Más detalles](#)

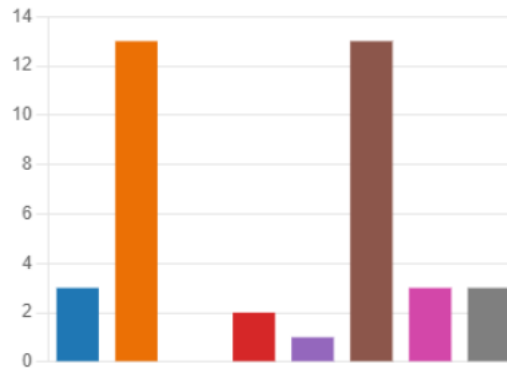
[Información](#)

3.16
Clasificación promedio



Dentro de las actividades que se desglosaron para albergar el tópico de recreación y deporte, se evidenció, que la mayoría compartida 13 servidores públicos, un 34% prefirieron los BOLOS PRESENCIAL, así mismo un 34% optaron por otras actividades, en la que se destaca microfútbol /fútbol con 6 referencias para un 15,8%, seguido de jornadas de maratón, dominó, ajedrez, ciclismo, caminatas ecológicas, voleibol. Se anexa grafico para mayor ilustración.

TORNEOS EN LINEA DE PARQUE...	3
BOLOS PRESENCIAL	13
RANA	0
TEJO	2
BILLAR	1
OTRO	13
NINGUNO	3
Otras	3



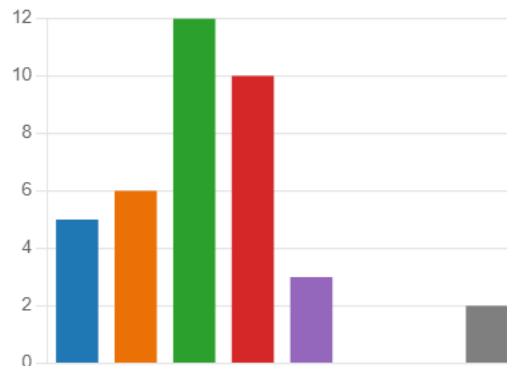
VIRTUAL	4
PRESENCIAL	26
HIBRIDA	5



En esta imagen, se observa, que 74% que equivale a la gran mayoría, se inclinan porque las actividades deportivas o de recreación sean llevadas a cabo de manera presencial.

Con respecto al tópico de Cultura y Arte, se halló el TALLER DE COCINA con el 31,6% y EL TALLER DE FOTOGRAFÍA CON DISPOSITIVOS MÓVILES con 26,3%, fueron las actividades de mayor preferencia, como se muestra a continuación:

TALLER DE MANUALIDADES	5
TALLER DE PASTELERIA	6
TALLER DE COCINA	12
TALLER DE FOTOGRAFIA CON D...	10
OBRA DE TEATRO	3
SHOW DE MAGIA	0
NIGUNA	0
OTRA	2



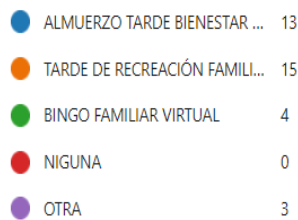
En otras actividades que sugirieron se encontró con una referencia cada una: karaoke y paseos a otras partes, actividades extramurales.

VIRTUAL	8
PRESENCIAL	22
HIBRIDA	5

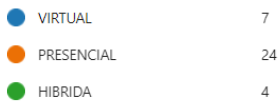


Este grafico enseña, que la gran mayoría que se traduce en un 62,9 %, prefieren que la modalidad de la actividad sea presencial.

Con relación a las actividades de integración familia Cormagdalena, la mayoría (40%) prefiere una TARDE DE RECREACIÓN EN FAMILIA EN UN ENTORNO AL AIRE LIBRE, como se evidencia en este grafico:

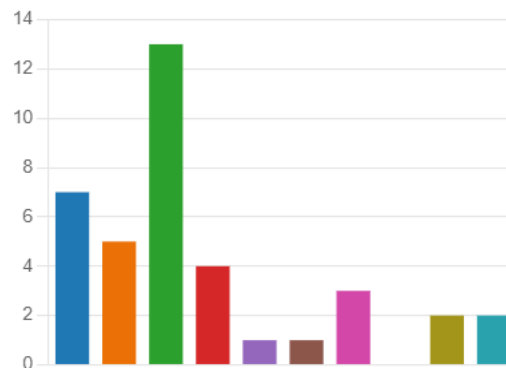


Como otra propuesta, referida por tres servidores públicos encontramos: Paseo Corporativo.



Su participación en esta actividad, eligen la mayoría que sea de carácter presencial, como lo indica el grafico.

Con referencia al tópico de PROMOCION Y PREVENCIÓN EN SALUD, se obtiene que 18 servidores públicos que representan un 39,5%, optaron por una actividad con énfasis en la NUTRICIÓN Y ALIMENTACIÓN SALUDABLE, seguida de la PAUSA ACTIVAS con un 21,1% y RUMBO TERAPIA el 13,2%. Se anexa grafico para mayor ilustración:



Cabe anotar que en otras actividades se evidenciaron dos sugerencias, indicando Gimnasio.



Como se muestra en el gráfico, sigue predominando el interés de la mayoría en realizarse la actividad de carácter presencial, con un 51%.

En virtud de la estrategia de Ecología y Ambiente, se enlistaron una serie de actividades, las cuales estuvieron muy ajustadas en materia de elección. La CAMINATA ÉCOLOGICA Y JORNADA DE SIEMBRA DE ARBOLES tuvieron un 34,3% y el TALLER DE HUERTA EN CASA, un 25,7%, tal como se ilustra en la siguiente imagen:

TALLER HUERTA EN CASA	9
CAMINATA ECOLOGICA	12
JORNADA DE SIEMBRA DE ARB...	12
NINGUNA	2



VIRTUAL	6
PRESENCIAL	28
HIBRIDA	1



Una vez más se ratifica el interés de la mayoría, el 80% prefiere que la actividad se ejecute de manera presencial.

Ahora bien, en cuanto a la participación de los hijos de los servidores públicos en las actividades que concierne al Plan de Bienestar Social, se revela que en su mayoría no tienen hijos o por su edad avanzada no aplican, sin embargo, del total que, si tienen hijos, un 66.7% presentan un alto interés en que estos sean tenidos en cuenta. A continuación, representación gráfica:

ALTA	10
MEDIANA	4
BAJA	1
SON MAYORES DE EDAD Y NO ...	6
NO TENGO HIJOS/AS	14



La actividad con mayor preferencia para la integración de los niños fue CINE VACACIONES, con un porcentaje del 40%, seguido de VACACIONES RECREATIVAS con un 23%, tal como se aprecia en el siguiente grafico:

DIA DEL NIÑO	5
DIA DE BRUJITAS	1
VACACIONES RECREATIVAS	8
CINE VACACIONES	14
NINGUNA	7



VIRTUAL	2
PRESENCIAL	27
HIBRIDA	6

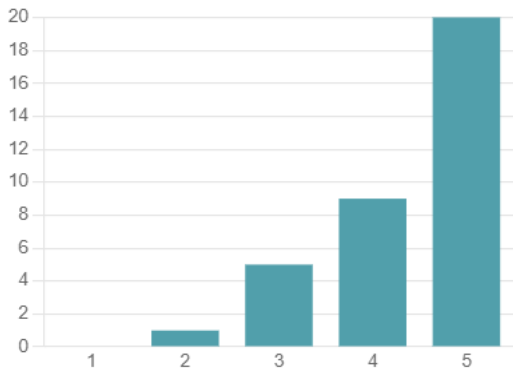


El 80% de los encuestados optaron porque estas actividades se llevarán a cabo de forma presencial.

A través de la siguiente ilustración, se logra evidenciar que las actividades propuestas y el interés de participación es sobresaliente, toda vez que supera el 4, en un rango de calificación del 1 – 5, por lo

que se percibe un avance satisfactorio en el involucramiento participativo y cumplimiento de las necesidades de los servidores públicos de Cormagdalena.

4.37
Clasificación promedio



En el tópico de educación no formal, se les solicitó a los servidores públicos a criterio personal relacionar 3 actividades de su preferencia o prioridad, encontrándose entre las más referenciadas: capacitación en EXCEL, Ingles y en temas tributarios.

1	1. ANALISIS DE COMPETENCIAS CORMAGDALENA 2. GESTION DEL RIESGO 3. SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA
2	CURSO INGLES, CURSO EXCEL, CURSO PROGRAMACION
3	REFORMA TRIBUTARIA, ACTUALIZACION EN CONTRATACION ESTATAL.
4	Diseño de planes y proyectos, instrumentos técnicos y jurídicos para la implementación y seguimiento de las políticas publicas
5	Diplomado en contratación estatal - Interventoria y supervisión de obras civiles - gerencia de proyectos
6	ArcGis,
7	Capacitaciones
8	Excel, inglés, mind fullnes
9	MIPG, Excel
10	capacitación de habilidades blandas
13	Diplomados, congresos, seminarios
14	Actualización en impuestos y retenciones; Actualización en servicio/atención al ciudadano; Bienestar y salud
16	CAPACITACION EN POWER BI ,

17	COCINA, DEPORTES, MANUALIDADES
18	CAPACITACION EN TEMAS TRIBUTARIOS, MOTIVACION PERSONAL Y SISTEMAS
19	Finanzas Públicas / Formulación de Proyectos / Supervisión de contratos
20	diplomados
22	MANEJO DE MEDIOS ELECTRRONICOS (REDES SOCIALES)
23	PREFIERO EDUCACION NO FORMAL ESTRUCTTURADOS PARA PROFESIONALES NO PARA ESTUDIANTES DE BACHILLERATO
24	Pólizas, ley 80 de 1993 y derechos fundamentales
25	Informática, finanzas y Contratación
26	ACTIVIDADES PRIORITARIAS EN EL TOPICO DE EDUCACIÓN NO FORMAL, ACTIVIDADES PRIORITARIAS EN EL TOPICO DE EDUCACIÓN NO FORMAL, ACTIVIDADES PRIORITARIAS EN EL TOPICO DE EDUCACIÓN NO FORMAL
28	DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES
29	Redes Sociales - Marketing - Ventas por Internet
30	Formación complementaria herramientas TIC
31	Recreación, artes plásticas, deporte
32	capacitación profesional
33	Actualización del Régimen Tributario. Actualización del régimen Laboral y Pensional (cuando sean aprobados). Capacitación en algunos programas de SEVEN.
34	CURSOS DE DIFERENTES APLICACIONES TECNOLOGICAS.
35	Educación infantil
36	inglés - excel
37	MODELO CANVAS, TRABAJO EN EQUIPO, MODELOS ESTRATEGICOS
38	cursos de lectura rápida, coaching liderazgo personal, cursos de pintura.

Respecto al tópico de Desvinculación Laboral, las actividades que los servidores públicos en su gran mayoría consideraron prioritarias fueron: CAPACITACIONES CON ÉNFASIS EN EMPRENDIMIENTOS, MANEJO DEL ESTRÉS, EDUCACIÓN FINANCIERA Y ASESORÍA PENSIONAL.

1	1. ASEORÍA EN PENSIÓN 2. ACTIVIDADES LUEGO DESVINCULACION 3. EDUCACION FINANCIERA
2	REALIZAR ACTIVIDADES QUE AYUDEN A MEJORAR EL PERFIL PROFESIONAL
3	ACTIVIDADES DE EMPRENDIMIENTO, MOTIVACION PERSONAL
4	tipos de desvinculación, protocolo, y proceso de desvinculación
7	Más capacitaciones
9	Reglamento para la desvinculación, proceso de desvinculación, y post desvinculación.
14	Adaptación a los cambios; Emprendimiento; Actividades de esparcimiento
16	MANEJO DE LAS FINANZAS EN TEMPORADA DE DESEMPLEO
17	ESTRES, EMPRENDIMIENTOS, VIDA FAMILIAR
18	EXAMENES MEDICOS CONTINUOS, ADECUADAS HERRAMIENTAS Y SITIO DE TRABAJO
20	actualizan con respecto al tema de pension
23	PREFIERO EDUCACION NO FORMAL ESTRUCTTURADOS PARA PROFESIONALES NO PARA ESTUDIANTES DE BACHILLERATO
24	Transición, emprendimiento, administración del tiempo, del stress y del dinero
25	Finanzas, deportes y proyecto de vida.
26	PENSAMIENTO CRÍTICO Y TOMA DE DECISIONES RAZONADAS, REGULACION EMOCIONAL BASADA EN ATENCION PLENA (MINDFULNESS), LIDERAZGO EN LA ERA VIRTUAL
28	EMPRENDIMIENTO
29	Despidos sin justa causa
30	Pensión, cesantías
31	Actividades de Capacitaciones, subsidio del desempleado

32	Máxima confidencialidad, Documentar las faltas, inspección de trabajo
33	Realizar caminatas ecológicas, viajar, compartir con la familia
34	ACTIVIDADES DE EMPRENDIMIENTO
35	PREPARACION
36	la corporación debería tener un proyecto de desvinculación laboral donde pasemos (las viejas generaciones con una vinculación "laboral") a ser parte capacitadora de las nuevas generaciones y no se pierda el conocimiento que se ha obtenido. Y ayudar a evitar la improvisación de las nuevas administraciones.
37	MOTIVACION PERSONAL, EMPRENDIMIENTO, TURISMO
38	Yoga, cursos para controlar y dar manejo al estrés para aceptación de una desvinculación, talleres de manualidades.

Por último, se finaliza la encuesta con una pregunta hipotética, sobre si se tuviera la oportunidad de reunirse con el director qué tema le abordaría. La respuesta más destacada fue la actividad de integración con los servidores públicos.

1	1. INTEGRACION FUNCIONARIOS 2. RECORRIDOS EN EL RIO PARA FUNCIONARIOS
2	INTEGRACION A NIVEL NACIOAL
3	HACER PROYECTO, DE AJUSTE SALARIAL, MEJORA ENTORNO LABORAL, EMPODERAMIENTO EN LIDERAZGO.
4	PASEO CON LOS FUNCIONARIOS
6	Las que el esté interesado en realizar
7	Mejor salario
8	Que la rendición de cuentas también sea interna y en ella se le de una camiseta a cada funcionario, Que el plan de capacitaciones incluya libretas con el logo de la entidad. Actividades que sean accesibles para madres lactantes o con niños pequeños., ya que a veces no pueden participar por tener niños pequeños.
9	Formación virtual de refuerzo en MIPG, en Microsoft 365 y Excel.
10	integraciones con los funcionarios de planta

12	ALMUERZO
14	Nivelación salarial
15	Natación, Voleibol y Baloncesto
17	ALMUERZO DE COMPAÑEROS, CIERRE DE COMPETENCIAS DEPORTIVAS ENTRE LAS AREAS, ENTREGA DE INCENTIVOS
18	CAMBIAR LOS ELEMENTOS DE TRABAJO (SILLAS, ESCRITORIOS ETC), CAPACITACION AL PERSONAL DE PLANTA, E INCENTIVOS
19	Talleres de cocina
20	INTEGRACION
22	INTEGRACION (PASEO), ALMUERZOS CON LA FAMILIA CMG, TARDE DE SPA PARA LOS FUNCIONARIOS
23	MEJORES INCENTIVOS, AUMENTAR EL PORCENTAJE DE INCENTIVO DE ESTUDIO PARA HIJOS, PREPAGADA O PLAN COMPLEMENTARIO
24	Una reunión de cada grupo con el director, información sobre posibilidades de crecimiento en la empresa.
25	Planeación estratégica y Contratación Estatal.
26	MEJORAR CONDICIONES DE LAS HERRAMIENTAS DE TRABAJO EN LAS SECCIONALES (EQUIPOS DE COMPUTO, CONECTIVIDAD, INFRAESTRUCTURA LOCATIVA, ENTRE OTROS), MEJORAR LA DIVULGACIÓN Y ORIENTACION DE LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS
27	Actividades deportivas presenciales.
28	INTEGRACION GENERAL EN UN SITO DE ESPARCIMIENTO COMO SE HACIA ANTES
29	Reuniones presenciales cada mes.
30	Pasa día
31	Actividades con los compañeros de trabajo
32	Partidos de futbol, voleibol y picnic

33	Retomar las integraciones como el paseo anual que se realizaba, viajando a otra ciudad de Colombia. Las celebraciones presenciales de las fechas importantes, como es el día de la mujer, del hombre, amor y amistad, el día de la familia. la celebración todos los meses de los compañeros que durante ese mes cumplieron años, las fechas especiales de navidad y año nuevo. , etc. y las capacitaciones requeridas por los funcionarios en aras de las funciones que desarrollamos. muchas gracias.
34	VIAJE DE INTEGRACION
35	PAUSAS ACTIVAS
36	recorrido por el rio magdalena como viaje de integración.
37	VIAJE DE INTEGRACION
38	Talleres y coaching para tener un mejor nivel de comunicación en lo laboral y personal. Dinámicas de integración laboral presenciales, Clases de rumba grupales.

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL VIGENCIA 2023		
TOPICO	ACTIVIDADES	ALCANCE
DEPORTE	BOLOS PRESENCIAL	Lograr cohesión del grupo y fomentar trabajo en equipo, así como desarrollar actividades de liderazgo y comunicación acertiva.
	TORNEOS DE FUTBOL / MICROFUTBOL	
	TORNEOS DE TEJO	
	TORNEOS DE VOLEIBOL	
	TORNEO DE BILLAR (VIRTUAL)	
	TORNEO DE AJEDREZ (VIRTUAL)	
	TORNEO DE DOMINO (VIRTUAL)	
	JORNADA DE MARATON CICLOVÍA	
CULTURA Y ARTE	TALLER DE COCINA	Desarrollar capacidades, aptitudes, hábitos y comportamientos, así como potencializar las habilidades y destrezas en los servidores públicos y fomentar la interacción, comunicación y expresión de sentimientos y emociones.
	TALLER DE FOTOGRAFIA CON DISPOSITIVOS MOVIL	
	TALLER DE PASTERERÍA	
	TALLER DE MANUALIDADES	
	OBRA DE TEATRO	
	KARAOKE	
RECREACIÓN	TARDE DE RECREACIÓN EN FAMILIA EN UN ENTORNO AL AIRE LIBRE	Favorece el desarrollo de diferentes destrezas motoras. El interactuar con el entorno y jugar activamente, tanto en forma individual como grupal, mejora la percepción corporal, el control de los propios movimientos, desarrolla la coordinación y el equilibrio y mejora su ubicación en tiempo y espacio.
	ALMUERZO TARDE BIENESTAR	
	BINGO	
	PASEO CORPORATIVO	
PROMOCION EN SALUD Y PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD	NUTRICIÓN Y ALIMENTACIÓN SALUDABLE	Valorar y hacer seguimiento de la salud y el desarrollo integral (físico, cognitivo, social) de los servidores públicos y a su vez Identificar tempranamente la exposición o presencia de factores de riesgo con el fin de prevenirlos o derivarlos para su manejo oportuno.
	PAUSAS ACTIVAS	
	RUMBO TERAPIA	
	YOGA Y MEDITACIÓN	
	KICK BOXING	
	PILATES	
	AÉROBICOS GIMNASIO	
ECOLOGÍA Y AMBIENTE	CAMINATA ECOLÓGICA	Desarrollar en el servidor público la conciencia de la perdida de la capa de ozono y el aporte que le damos a la naturaleza para su disminución.
	SIEMBRA DE ARBOLES	
	TALLER DE HUERTAS EN CASA	
INTEGRACIÓN FAMILIAR	VACACIONES RECREATIVAS	Promover el vinculo familiar así como su fortalecimiento a través de actividades de esparcimiento. De igual manera genera en el servidor público sentido de pertenencia.
	CINE VACACIONES	
	DIA DE LOS NIÑOS	
	DIA DE BRUJITAS	
	DIA DEL PADRE	
	DIA DE LA MADRE	
EDUCACIÓN NO FORMAL	REDES SOCIALES	Fomentar en el servidor público brindar oportunidades para complementar, actualizar, perfeccionar, renovar o profundizar conocimientos, habilidades, técnicas y prácticas.
	REDES SOCIALES - MARKETING - VENTAS POR INTERNET	
	DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES	
	EDUCACIÓN INFANTIL	
	MODELO CANVAS	
	TRABAJO EN EQUIPOS	
	MODELOS ESTRATEGICOS	
	LECTURA RAPIDA	
	COACHING	
	CURSOS DE PINTURA	
	CURSOS EN APLICACIONES TECNÓLOGICAS	
	FORMACIÓN COMPLEMETARIA HERRAMIENTAS TIC	
DESVINCLACIÓN LABORAL	EMPRENDIMIENTO	Preparar y brindar herramientas a los servidores (as) públicos que por distintas circunstancias administrativas; tales como jubilación, retiro o desvinculación se aparten de la entidad, para que puedan afrontar el cambio de estilo de vida.
	MANEJO DEL ESTRÉS	
	EDUCACIÓN FINANCIERA	
	ASESORÍA PENSIONAL.	
ACTIVIDADES SATELITALES	VIAJE INTEGRACIÓN SERVIDORES PÚBLICOS	Lograr en el servidor público, cohesión de grupo y sentido de pertenencia.