

REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

IDENTIFICACION N.I.T: 829000127-4

NOMBRE DE LA EMPRESA: CORMAGDALENA

DIRECCIÓN: Carrera 1No 52-10 TELÉFONO 6214422

CIUDAD: BARRANCABERMEJA DEPARTAMENTO: SANTANDER

NOMBRE DE LA A.R.L: POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS

Clase o tipo de Riesgo asignado por la A.R.L: I Y IV

Código de la Actividad Económica 1751401

***PRESCRIBE EL PRESENTE REGLAMENTO CONTENIDO EN LOS SIGUIENTES
TERMINOS:***

ARTICULO 1º. La empresa se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigente, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, de conformidad con los Artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9ª. De 1979, resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Resolución 6398 de 1991, Decreto 1295 de 1994, Decreto 1772 de 1994, ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015 y demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTICULO 2º. La empresa se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Salud Ocupacional, de conformidad con lo establecido en el Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989 y Decreto 1295 de 1994.

ARTICULO 3º. La empresa se compromete a destinar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes de conformidad con el programa de salud ocupacional, elaborado de acuerdo al Decreto 614 de 1984 y Resolución 1016 de 1989, el cual contempla como mínimo los siguientes aspectos:

- a. Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo,** Orientado a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, en todo los oficios, prevenir cualquier daño a su salud, ocasionado por las condiciones de trabajo, protegerlos en su empleo de los riesgos

generados por la presencia de agentes y procedimientos nocivos, colocar y mantener al trabajador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales.

- b. Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial**, dirigido a establecer las mejores condiciones de saneamiento básico industrial y a crear los procedimientos que conlleven a eliminar o controlar los factores de riesgos que se originen en los lugares de trabajo o que puedan ser causa de enfermedad, discomfort o accidente.

c.

ARTICULO 4º. Los riesgos existentes en la empresa, están constituidos principalmente por:

CLASIFICACION DE LOS FACTORES DE RIESGO

RIESGOS FISICOS: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ruido <input type="checkbox"/> Iluminación <input type="checkbox"/> Radiaciones no Ionizantes 	RIESGOS QUIMICOS: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Gases y Vapores <input type="checkbox"/> Polvos Inorgánicos
RIESGOS BIOLOGICOS: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Virus, Hongos, Bacterias <input type="checkbox"/> Picaduras de insectos <input type="checkbox"/> Mordeduras de serpientes 	RIESGOS MECANICOS: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Equipos <input type="checkbox"/> Caídas a la misma y a distinta altura
RIESGOS ERGONOMICOS: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Posiciones Forzadas <input type="checkbox"/> Sobre esfuerzos, Fatiga <input type="checkbox"/> Ubicación inadecuada del puesto de trabajo <input type="checkbox"/> Movimientos repetitivos 	RIESGOS PSICOSOCIALES: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Exceso de responsabilidades <input type="checkbox"/> Trabajo bajo presión <input type="checkbox"/> Monotonía y rutina <input type="checkbox"/> Problemas laborales
RIESGOS LOCATIVOS: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Pisos, Techos <input type="checkbox"/> Almacenamiento <input type="checkbox"/> Orden y limpieza 	RIESGOS ELECTRICOS: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Contacto eléctrico (directo e indirecto) <input type="checkbox"/> Instalaciones recargadas
RIESGOS NATURALES. <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Tormentas eléctricas <input type="checkbox"/> Sismos 	RIESGOS DE TRANSPORTE TERRESTRE Y FLUVIAL: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Colisiones, Volcamientos <input type="checkbox"/> Varadas, Atropellamientos <input type="checkbox"/> Hundimiento

PARAGRAFO: A efecto que los riesgos contemplados en el presente Artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o en enfermedad profesional, la empresa ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el programa de salud ocupacional de la empresa, el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.


ARTICULO 5º. La empresa y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades de medicina preventiva del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el programa de salud ocupacional de la empresa.

ARTICULO 6º. La empresa ha implantado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que debe desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

ARTICULO 7º. Este reglamento permanecerá exhibido en por lo menos dos lugares visibles de los locales de trabajo, junto con el Auto Aprobatorio, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

ARTICULO 8º. El presente reglamento tendrá vigencia a partir de la aprobación impartida por el Ministerio de la protección Social y durante el tiempo que la empresa conserve sin cambios sustanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.



 **LUIS FERNANDO ANDRADE**
Director Ejecutivo (E)

Barrancabermeja, Septiembre de 2016

Elaboró: Galma Bolena Rojas Velasco
Revisó: Melva Rojas Arcella
Aprobó: Luis Francisco Dulcey